

**HUBUNGAN ANTARA SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
PALANG MERAH INDONESIA (PMI) KOTA MALANG**

SKRIPSI



Oleh:

**Hanif Arrasyidu
201310230311046**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
TAHUN 2018**

**HUBUNGAN ANTARA SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
PALANG MERAH INDONESIA (PMI) KOTA MALANG**

Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Malang

Sebagai salah satu persyaratan untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Psikologi



Oleh:

**Hanif Arrasyidu
201310230311046**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Hanif Arrasyidu

Nim : 201310230311046

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 2 Februari 2018

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,



Nida Hasanati, Dr., M.Si..

Sekretaris/Pembimbing II,



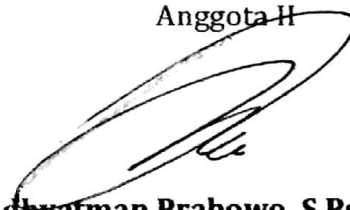
Muhammad Shohib, S.Psi., M.Si.

Anggota I



Djudiyah, Dr., M.Si.

Anggota II



Adhyatman Prabowo, S.Psi., M.Psi.

Mengesahkan

Dekan,



Muhammad Salis Yuniardi, M.Psi., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hanif Arrasyidu
NIM : 201310230311046
Fakultas/Jurusan : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi/karya ilmiah yang berjudul:

Hubungan Antara Spiritualitas di Tempat Kerja Dengan Komitmen Organisasi
pada Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Malang

1. Adalah bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan Hak bebas Royalti non eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

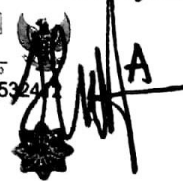
Malang, 06 Februari 2018

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Siti Maimunah, M.M., M.A.

Yang menyatakan,



Hanif Arrasyidu

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT atas nikmat pengetahuan dan kesempatan yang selama ini diberikan sehingga kurun waktu beberapa bulan penulis diperkenankan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Spiritualitas di Tempat Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Malang” sebagai salah satu syarat wajib untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa selama penulisan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini dan yang telah penulis lakukan memberikan manfaat bagi pembaca.

Penulis juga mengucapkan banyak terimakasih atas dukungan dan bimbingan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan lancar. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah S.W.T, yang selalu memberikan kelancaran, keselamatan dan rahmatnya sehingga terselesaikannya penelitian ini.
2. Muhammad Salis Yuniardi, M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr.Nida Hasanati, M.Si selaku pembimbing I dan Mohammad Shohib, S.Psi, M.Si. selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, membimbing dan waktu luangnya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Ni'matuzahroh, S.Psi, M.Si, selaku ketua program studi Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Susanti Prasetyaningrum, S.Psi, M.Si, selaku dosen wali yang selalu memberikan arahan pada masa perkuliahan.
6. Seluruh staf pengajar dan dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Ucapan terimakasih yang terdalam untuk ayahanda tercinta Drs. Syaeful Akbar, M.T dan ibunda tercinta Dra. Ida Zubaidah, selaku orang tua yang selalu memberikan dukungan, motivasi, fasilitas, do'a, nasehat dan perjuangan sejak penulis kecil hingga sekarang beliau sangatlah berjasa besar.
8. Kedua saudara dan saudariku tercinta, Muhammad Taufiq dan Nur Aisyah R.M, yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
9. Keluarga BASECAMP yang selalu memberikan dukungan dan motivasi tersendiri.
10. Dione Amalia Mustofa, seorang wanita yang mampu menjadi partner dan pemberi motivasi semenjak awal perkuliahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi.
11. Keluarga Janji Suci Gang 4, keluarga baru di Kota Malang yang selalu memberikan dukungan dan selalu mampu memberikan motivasi positif pada penulis.
12. Bapak Supriyadi Iriyanto, selaku kepala administrasi PMI Kota Malang yang telah membantu dalam proses perijinan penelitian

13. Ibu Nenty Wiasih, selaku kepala tata usaha PMI Kota Malang yang telah bersedia menjadi narasumber dalam pengumpulan data wawancara.
14. Bapak Sigit Wibianto, selaku pengelola sumber daya manusia PMI Kota Malang yang selalu memberikan bantuan selama proses penelitian.
15. Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Malang yang telah memfasilitasi dan bekerja sama dalam penelitian
16. Keluarga besar Kelas A 2013 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, pertolongan, dan rekan seperjuangan.
17. Saudara dan saudariku yang memberikan pengalaman luar biasa dalam hidup penulis. Terimakasih telah mau belajar, berproses, dan hidup bersama Penuli
18. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari tiada satupun karya manusia yang sempurna, sehingga kritik dan saran demi perbaikan karya ini sangat penulis harapkan. Meski demikian, penulis berharap semoga ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembacanya umumnya.

Malang, 2018

Penulis

Hanif Arrasyidu



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	1
PENDAHULUAN	2
Spiritualitas di Tempat Kerja	5
Komitmen Organisasi.....	7
Spiritualitas di Tempat Kerja dengan Komitmen Organisasi	8
METODE PENELITIAN.....	11
Rancangan Penelitian.....	11
Subjek Penelitian.....	11
Variabel dan Instrumen Penelitian	11
Prosedur dan Analisa Data Penelitian	12
HASIL PENELITIAN.....	14
DISKUSI.....	16
SIMPULAN DAN IMPLIKASI	18
DAFTAR PUSTAKA	20
LAMPIRAN.....	23

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Tryout Skala Spiritualitas di Tempat Kerja dan Skala Komitmen Organisasi.....	12
Tabel 2. Karakteristik Subjek Penelitian.....	14
Tabel 3. Deskripsi Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasi Berdasarkan Demografis Subjek.....	15
Tabel 4. Uji Hipotesis <i>Product Moment</i> pada Spiritualitas di Tempat Kerja dengan Komitmen Organisasi.....	16



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir Hubungan Antara Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasi.....	10
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Try Out Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen	
Organisasi	24
Lampiran 2. Rekapitulasi Hasil Tryout.....	32
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	47
Lampiran 4. <i>Blue Print</i> Skala Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen	
Organisasi	59
Lampiran 5. Skala Penelitian	74
Lampiran 6. Rekapitulasi Data Skala Penelitian.....	81
Lampiran 7. Output SPSS Hasil Penelitian.....	119
Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian	125
Lampiran 9. Surat Keterangan Penelitian	127



HUBUNGAN ANTARA SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PALANG MERAH INDONESIA (PMI) KOTA MALANG

Hanif Arrasyidu
Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang
harrasyidu@gmail.com

Komitmen organisasi menjadi satu hal yang sangat penting sebagai pondasi bagi sebuah organisasi demi mencapai tujuan. Mencapai target dan mengutamakan organisasi adalah target utama komitmen. Namun, sebagai makhluk spiritual, manusia membutuhkan pencarian makna dan tujuan hidup. Menjadi suatu hal yang penting bagi organisasi untuk memperhatikan seberapa besar organisasi memfasilitasi karyawan dalam menemukan spiritualitasnya di tempat kerja agar kebutuhan karyawan sebagai makhluk spiritual terpenuhi dan semakin merasa nyaman bekerja pada organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PMI Kota Malang dengan menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif korelasional. Subjek dalam penelitian ini adalah 91 karyawan PMI Kota Malang dengan teknik *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan skala spiritualitas di tempat kerja dan komitmen organisasi yang berbentuk skala likert. Analisis data menggunakan korelasi *product moment*. Hasil dari penelitian ini terdapat hubungan yang signifikan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan ($r=0,913$; $p=0,000$).

Kata kunci : Spiritualitas di tempat kerja, Komitmen organisasi.

Organizational commitment become a very important thing as a foundation for an organization to achieve their goals. Achieving targets and prioritizing the organization as the key target of commitment. However, as spiritual beings, humans need to search the meaning and purpose of life. Its important for the organization to pay attention to how much the organizations on facilitating their employees to finding their spirituality in the workplace, so that the enquirement of employees fulfilled and more comfortable working with the organization. This study aims to determine the relationship between workplace spirituality with organizational commitment on PMI employees of Malang City by using a quantitative correlational research approach. Subject in this study were 91 employees from PMI of Malang City with total sampling technique. The data were collected using the scale of spirituality at the workplace and organizational commitment in the form of likert scale. Data analysed using product moment correlation. The result of this study has a significant relationship between workplace spirituality and organizational commitment to employees ($r=0,913$; $p=0,000$).

Keyword : Workplace spirituality, organizational commitment

Palang Merah Indonesia atau yang biasa dikenal dengan PMI, menjadi satu bagian yang tak terpisahkan dari sejarah bangsa ini. Pada awal terbentuknya, PMI merupakan organisasi sosial kemanusiaan yang membantu merawat korban perang. Tugas PMI menjadi lebih dikhususkan terutama di bidang donor darah setelah disahkannya PP no 18 tahun 1980. Organisasi yang kini telah berdiri di Kota Malang ini menjadi salah satu fasilitas dan solusi bagi masyarakat terutama dalam hal distribusi darah. Bagi sebuah organisasi atau instansi, dalam mencapai tujuan dan targetnya tentu tidaklah mudah. Untuk mencapai keberhasilan dan tercapainya tujuan, sebuah organisasi tentu sangat bergantung pada individu yang ada didalamnya dan mencapai tujuan serta target PMI, tentu tidaklah mudah. Oleh karena itu, menjadi tuntutan tersendiri bagi PMI, tidak cukup hanya pada inovasi dalam hal layanan dan penguatan jaringan. Sumber daya manusia yang ada didalamnya menjadi faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan. Perkembangan terbaru memandang karyawan bukan sebagai sumber daya belaka, melainkan lebih berupa modal atau aset bagi perusahaan atau organisasi. PMI Kota Malang merupakan organisasi yang bergerak di bidang sosial kemanusiaan yang bukan di bawah institusi pemerintahan, sehingga menuntut PMI Kota Malang mengelola sendiri kesejahteraan hingga perihal upah para karyawannya.

PMI Kota Malang menargetkan minimal memperoleh seratus kantong darah per harinya. Demi mencapai target, pengumpulan donor darah dilakukan dengan cara membuka unit transfusi darah di kantor PMI Kota Malang, mengadakan *event* donor darah, ataupun datang langsung ke rumah para pendonor. Tidak hanya dalam hal transfusi darah, PMI juga memiliki program yang lain seperti penanggulangan bencana, ambulans, disemenasi HPI, relawan, pendidikan remaja sebaya. Untuk memenuhi kesejahteraan hingga gaji yang diperoleh karyawan, diperoleh dari hasil pendistribusian darah yang dilakukan. Kesejahteraan karyawan, menjadi perhatian khusus saat ini demi menjamin karyawan tetap berkomitmen terhadap instansi maupun perusahaan. Secara umum, hal inilah yang membuat beberapa instansi atau biasanya perusahaan melakukan banyak hal untuk menjaga dan meningkatkan kesejahteraan karyawan demi menjaga komitmen terhadap perusahaan atau organisasi serta menjaga konsistensi produktifitasnya. Mulai dari pemberian upah yang tinggi, pemberian kesempatan mengikuti kegiatan dalam meningkatkan kompetensi, hingga pemberian fasilitas-fasilitas untuk karyawan.

Standar upah karyawan sudah mampu memenuhi UMR (Upah Minimum Regional), namun mereka merasa belum seperti gaji rekan-rekan yang berstatus PNS. Padahal upah menjadi salah satu penentu kepuasan kerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap komitmen individu kepada organisasi (Saimir & Jonida, 2013). Sedangkan menurut teori hirarki kebutuhan Maslow dalam (Kenneth & Gary, 1992) manusia memiliki kebutuhan-kebutuhan yang harus dipenuhi antara lain : kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial atau berkelompok, kebutuhan penghargaan, serta kebutuhan aktualisasi diri. Apabila belum terpenuhi, maka dapat mempengaruhi perilaku individu tersebut dimana pada umumnya perilaku seseorang dikendalikan oleh kebutuhan yang belum terpenuhi.

Namun dibalik kesejahteraan karyawan dan upah yang masih terbilang minim, karyawan PMI Kota Malang justru memiliki komitmen yang cukup baik, terlihat dari intensitas turnover yang menurun dan tercapainya target pendistribusian darah. Padahal, kesejahteraan karyawan juga menentukan tinggi rendahnya komitmen pada karyawan. Komitmen karyawan menjadi satu kunci penting yang turut menentukan berhasil tidaknya suatu organisasi untuk mencapai tujuannya. Komitmen seseorang terhadap perusahaan atau organisasi menjadi isu sangat penting dalam dunia kerja. Begitu pentingnya, komitmen menjadi salah satu syarat untuk memegang suatu jabatan atau posisi yang biasanya ditawarkan melalui iklan-iklan lowongan pekerjaan. Menurut Kreitner, Robert dan Kinicki (2005) Komitmen organisasi merupakan tingkat dimana seseorang mengenali sebuah organisasi dan terikat pada tujuan-tujuannya. Komitmen menjadi salah satu sikap kerja yang penting karena orang-orang yang memiliki komitmen diharapkan bisa menunjukkan kesediaan untuk bekerja lebih keras demi mencapai tujuan organisasi dan memiliki hasrat yang lebih besar untuk tetap bekerja di suatu perusahaan atau instansi. Sedangkan menurut Mowday, Steers & Porter (1979) komitmen mewakili sesuatu yang bukan sekedar kesetiaan terhadap sebuah organisasi, komitmen lebih melibatkan hubungan dengan organisasi yang sedemikian rupa sehingga individu mau memberi sesuatu dari diri mereka sendiri untuk berkontribusi terhadap kesejahteraan organisasi. Jika sebuah instansi berharap untuk terus berkembang, maka perusahaan tersebut harus berupaya meningkatkan komitmen karyawan dan karyawan yang sudah terbukti memiliki komitmen yang tinggi harus dapat dipertahankan dengan baik.

Dampak dari komitmen organisasi tidak hanya sekedar keinginan individu untuk bertahan atau menetap di organisasinya, banyak dampak yang tentunya akan dirasakan apabila seseorang memiliki komitmen organisasi, diantaranya; Terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan (Memari, dkk. 2013). Komitmen organisasi dan *employee engagement* berkontribusi dalam kesiapan karyawan untuk berubah (Zulkarnain dan Sherry, 2014). Komitmen organisasi memiliki hubungan positif yang signifikan dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) (Bogy, 2014). Komitmen memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Rahadyan dan Andi, 2008).

Dalam beberapa literatur terkait hal-hal yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi individu diantaranya; karyawan dengan keterlibatan kerja yang tinggi dan keterlibatan organisasi akan memiliki tingkat komitmen afektif dan komitmen normatif yang tinggi, sedangkan karyawan dengan keterlibatan pekerjaan bermakna yang tinggi dapat mempengaruhi komitmen kontinyu karyawan (Ali & Ikhlas, 2014), Budaya organisasi dan komitmen organisasi memiliki hubungan yang positif, disisi lain budaya organisasi dan komitmen organisasi juga memiliki hubungan positif terhadap kinerja karyawan (Jessica & Eddy, 2014). Selain itu, faktor karakteristik organisasi, karakteristik individu, serta pengalaman kerja juga menjadi pembentuk komitmen organisasi pada individu (Allen & Meyer, 1997).

Tidak sedikit orang berfikir bahwa bekerja hanya sekedar mencari nafkah dan bertahan hidup. Padahal sesungguhnya makna dari bekerja jauh lebih dalam dibanding itu semua. Sebagai makhluk spiritual, manusia tentu merasa bahwa dirinya memiliki tugas dan tujuan selama berada di dunia. Dalam konteks agama,

bekerja sering diasumsikan sebagai ibadah dan menjadi sebuah keharusan bagi manusia sesuai dengan misi keberadaannya di dunia ini. Menemukan makna pekerjaan merupakan fokus dari spiritualitas kerja. Banyak orang di tempat kerja merasa butuh menemukan kembali apa yang mereka rawat selama kehidupan dan mencoba menemukan pekerjaan yang disukainya. Mereka menginginkan sesuatu yang lebih dalam kehidupan mereka, lebih dari sekedar rutinitas untuk bekerja dan upah yang mereka terima untuk hidup mereka. Paradigm inilah yang kemudian mendasarkan munculnya konsep spiritualitas di tempat kerja.

Istilah 'spiritualitas' memang sering disalah artikan, dilihat sebagai segi yang konteksnya sama dengan agama, keyakinan tertentu, aturan moral, dan tradisi-tradisi. *Workplace spirituality* bukanlah sesuatu yang mengorganisir secara keagamaan, juga bukan organisasi yang mempunyai atau menghasilkan produk-produk religi. Menurut Ashmos & Duchon (2000), memberikan pengertian secara lebih sistematis, dan juga telah mengembangkan alat ukur spiritualitas kerja yang bukanlah agama atau penggantinya, dan bukan tentang menemukan orang yang menerima suatu sistem kepercayaan tertentu. Spiritualitas di tempat kerja adalah mengenai pemahaman diri pekerja sebagai makhluk spiritual yang jiwanya membutuhkan 'makanan' di tempat kerja berupa pengalaman akan rasa bertujuan dan bermakna dalam pekerjaannya, serta mengalami perasaan saling terhubung dengan orang lain dan komunitasnya di tempat kerja. Dengan spiritualitas di tempat kerja, karyawan lebih memiliki 'nilai' dalam pekerjaan, mengurangi tingkat ketakutan atau stress, hingga mampu berkomitmen tinggi pada pekerjaan.

Spiritualitas di tempat kerja memiliki dampak langsung terhadap karyawan. Beberapa diantaranya diketahui bahwa adanya hubungan positif yang signifikan antara spiritualitas di tempat kerja dengan kepuasan kerja karyawan (Hassan et al., 2016). Selain itu, orang-orang yang spiritualnya baik memperlihatkan sikap sosial yang lebih positif, lebih empati, dan menunjukkan altruisme yang besar. Mereka juga cenderung untuk merasa lebih puas dengan pekerjaannya. Karyawan yang menemukan spiritualitas di tempat kerjanya tentu juga akan menunjukkan peningkatan pada kinerja, yang tentu akan berpengaruh pada produktifitas perusahaan. Penelitian lain dilakukan oleh John, Andrew, and Jeffery (2003), dalam menguji spiritualitas di tempat kerja dan kaitannya dengan perilaku kerja karyawan, berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diketahui bahwa masing-masing dari tiga dimensi spiritualitas yang digunakan memiliki hubungan yang signifikan dengan dua atau lebih dari lima variabel sikap kerja yang diteliti, yaitu kepuasan kerja, keterlibatan kerja, komitmen organisasi, merasakan dukungan organisasi, keterlibatan karyawan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Fatimah (2016), diketahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara spiritualitas kerja dengan kesejahteraan psikologis pada pengajar, selain itu spiritualitas kerja juga menjadi prediktor terkuat dari kesejahteraan psikologis.

Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa banyak sekali manfaat atau dampak positif yang diberikan oleh spiritualitas kerja pada karyawan. Selain berhubungan positif dengan kepuasan kerja karyawan, sikap kerja, keterlibatan kerja, komitmen organisasi, merasakan dukungan organisasi, bahkan spiritualitas kerja juga membawa dampak positif bagi perilaku karyawan seperti perilaku sosial lebih positif, empati, dan altruisme yang besar.

Berdasarkan pemaparan diatas, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi adalah keinginan karyawan atau individu untuk tetap berada di suatu organisasi, sedangkan spiritualitas di tempat kerja adalah pemahaman diri pekerja sebagai makhluk spiritual yang jiwanya membutuhkan ‘makanan’ di tempat kerja berupa pengalaman akan rasa bertujuan dan bermakna dalam pekerjaannya, serta merasa terhubung dengan orang lain di tempat kerjanya. Dalam hal ini, peneliti ingin menguji untuk mencari tahu apakah spiritualitas di tempat kerja menjadi salah satu hal yang berhubungan dengan komitmen organisasi atau keinginan anggota personel pemadam kebakaran untuk menetap di organisasi dan bekerja sepenuhnya demi organisasi. Sehingga dapat dirumuskan masalah yang akan diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimanakah hubungan antara spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasi karyawan.

Berdasarkan pemaparan diatas, dapat dirumuskan masalah yang akan diangkat adalah apakah terdapat hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PMI Kota Malang? Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana hubungan spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi. Manfaat penelitian ini yaitu mampu memberikan gambaran baru dalam fokus pengembangan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan, serta menjadi masukan yang membangun guna meningkatkan kualitas dan produktifitas karyawan.

Spiritualitas di Tempat Kerja

Spiritualitas di tempat kerja bukan tentang agama, walaupun orang terkadang mengekspresikan kepercayaan agama mereka di tempat kerja. Banyak orang di tempat kerja merasa butuh menemukan kembali apa yang mereka rawat dalam hidup dan mencoba menemukan pekerjaan yang disukainya. Ashmos & Duchon (2000) mendefinisikan spiritualitas di tempat kerja sebagai suatu pengenalan bahwa karyawan memiliki pemaknaan kehidupan lebih dalam yang diperoleh di tempat kerjanya, termasuk rasa memiliki tujuan dan makna dalam pekerjaan mereka. Istilah yang biasa digunakan untuk menjelaskan konsep ini adalah *spirituality at workplace*, *spirituality at work*, *workplace spirituality*, *spiritual workplace* atau spiritualitas kerja. Istilah-istilah tersebut merujuk pada konsep yang sama, yaitu menerima manusia (karyawan) sebagai makhluk spiritual (*spiritual being*) dan organisasi atau tempat kerja harus memfasilitasi perkembangan dimensi spiritual sebagai bentuk penerimaan bahwa setiap karyawan adalah *human being* yang membutuhkan nilai dan makna.

Spiritualitas di tempat kerja dari Ashmos memiliki tiga komponen, yaitu kehidupan dalam (*inner life*), pekerjaan yang bermakna, dan komunitas. Mereka menginginkan sesuatu yang lebih dalam di kehidupan mereka, lebih dari sekedar rutinitas kerja dan gaji yang mereka terima untuk hidup mereka. Menurut Ahmos & Duchon (2000), dengan *workplace spirituality*, karyawan juga akan memiliki perasaan saling terhubung atau adanya keterkaitan satu sama lain dalam komunitasnya di tempat kerja.

Komponen Spiritualitas di Tempat Kerja

Ashmos & Duchon (2000) membagi spiritualitas di tempat kerja menjadi tiga komponen:

1. Kehidupan batin sebagai identitas spiritual, Memahami spiritualitas di tempat kerja dapat dimulai dengan memahami bahwa setiap orang memiliki kehidupan lahir maupun batin, dan bahwa kehidupan batin individu mempunyai kebutuhan-kebutuhan agar lebih bermakna dan produktif dalam hidup. Dalam kehidupan batin atau *inner life*, spiritualitas memberikan ekspresi terhadap sesuatu yang ada dalam diri individu, yang dilakukan dengan perasaan, dengan kekuatan yang datang dari dalam diri, dengan mengetahui kedalaman diri dan apa yang suci menurutnya.
2. Makna dan tujuan dalam bekerja. Spiritualitas di tempat kerja menyangkut kerja yang lebih bermakna, menyangkut keterkaitan antara jiwa (Soul) dengan pekerjaan, dan bagaimana mendapatkan perhatian dan pengakuan dari perusahaan. Spiritualitas di tempat kerja juga tentang penerimaan karyawan untuk selalu ingin terlibat dalam pekerjaan yang memberi makna bagi kehidupan mereka.
3. Perasaan terhubung dan komunitas. Spiritualitas di tempat kerja bukan hanya bagaimana karyawan memenuhi kebutuhan-kebutuhan kehidupan batin dengan mencari pekerjaan yang bermakna, tetapi juga bagaimana seseorang dapat hidup dan terhubung dengan orang lain.

Faktor Spiritualitas di Tempat Kerja

Menurut Ashmos & Duchon (2000), Spiritualitas di tempat kerja dipengaruhi oleh tujuh faktor, antara lain :

1. Kondisi komunitas, mencakup penilaian terkait dukungan dari komunitas. Komunitas disini adalah tempat dimana individu mengalami pertumbuhan pribadi yang berharga untuk diri mereka sendiri sebagai individu, dan memiliki rasa untuk bekerja sama.
2. *Work unit as a community*, sejauh mana unit kerja memberi semangat dan perhatian.
3. Persepsi dan sikap terhadap nilai-nilai organisasi.
4. Pemaknaan dalam pekerjaan.
5. *Inner life*, terkait harapan seseorang, kesadaran akan nilai pribadi dan perhatian terhadap spiritualitas.
6. Persepsi yang menjadi penghalang menuju spiritualitas.
7. Tanggung jawab pribadi.
8. Hubungan positif dengan orang lain.
9. Kontemplasi atau perenungan.

Tingkatan Faktor Spiritualitas di Tempat Kerja

Ahmos & Duchon (2000) membagi faktor spiritualitas di tempat kerja ke dalam tiga kategori level atau tingkatan pandangan individu yang mempengaruhi spiritualitas di tempat kerjanya:

1. *Individual level* atau tingkat individu. Dimana pada tingkatan ini merupakan penilaian karyawan terhadap sikap, pengalaman dan dirinya sendiri.
2. *Work Unit Level*. Merupakan tingkatan dimana karyawan menilai unit kerja atau divisi mereka, baik dengan mengidentifikasi nilai pada unit kerja, tujuan, dan misi unit kerja, serta seberapa besar unit kerja mendorong terbentuknya spiritualitas di tempat kerja pada karyawan.
3. *Organizational Level* atau tingkat organisasi. Merupakan tingkatan dimana individu menilai dan mengidentifikasi organisasi tempatnya bekerja

Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi dipandang sebagai suatu orientasi nilai terhadap organisasi yang menunjukkan individu sangat memikirkan dan mengutamakan pekerjaan dan organisasinya. Individu akan memberikan segala usaha yang dimilikinya dalam rangka membantu organisasi mencapai tujuannya. Menurut Robbins dan Judge (2008), komitmen organisasional adalah suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Menurut Moorhead dan Griffin (2013) komitmen organisasi adalah sikap yang mencerminkan sejauh mana seorang individu mengenal dan terikat pada organisasinya.

Komitmen organisasi dapat didefinisikan sebagai keadaan psikologis yang menjadi ciri hubungan karyawan dengan organisasi dan mengurangi kemungkinan untuk meninggalkannya (Allen dan Meyer, 2000). Komitmen organisasi menurut Wirawan (2013), adalah perasaan keterkaitan atau keterikatan psikologis dan fisik pegawai terhadap organisasi tempat individu bekerja atau organisasi di mana dirinya menjadi anggotanya. Keterikatan psikologis artinya karyawan merasa senang dan bangga bekerja untuk atau menjadi anggota organisasi, sedangkan keterikatan fisik dimana karyawan akan berada di tempat kerja pada setiap jam kerja dan ketika dibutuhkan oleh organisasi. Menurut Kreitner dan Kinicki (2014), komitmen organisasi mencerminkan tingkat dimana seseorang mengenali sebuah organisasi dan terikat pada tujuan-tujuannya. Sedangkan menurut Mowday, Steers & Porter (1982), komitmen berkaitan dengan kesediaan karyawan untuk melaksanakan pekerjaan demi kemajuan organisasi, komitmen juga berkaitan dengan intensi karyawan untuk bertahan dalam organisasi.

Berdasarkan uraian diatas dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi adalah keadaan psikologis individu yang berhubungan dengan keyakinan, kepercayaan, dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi hingga tingkat sejauh mana individu tetap ingin menjadi anggota organisasi.

Aspek Komitmen Organisasi

Mowday, Steers & Porter (1979) menjelaskan bahwa komitmen organisasi memiliki tiga aspek yaitu :

1. Kepercayaan atau keyakinan terhadap nilai-nilai dalam organisasi, dimana penerimaan ini merupakan dasar dari komitmen organisasi.

2. Keterlibatan atau kesediaan untuk mengerahkan usaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi
3. Keinginan yang kuat untuk tetap menjadi bagian dari organisasi

Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi

Steers & Porter dalam (Sopiah, 2008) mengemukakan ada sejumlah faktor yang mempengaruhi komitmen karyawan pada organisasi yaitu:

1. Faktor Personal yang meliputi : harapan terhadap pekerjaan, kontrak psikologis, faktor pilihan pekerjaan, dan karakteristik personal. Keseluruhan faktor ini akan membentuk faktor awal.
2. Faktor Organisasi yang meliputi : pengalaman kerja awal, ruang lingkup kerja, supervisi, dan konsistensi tujuan organisasi.
3. *Non-Organizational Factors* yang meliputi : ketersediaan alternatif pekerjaan. Menjadi faktor yang bukan berasal dari dalam organisasi.

Hubungan antara Spiritualitas di Tempat Kerja dengan Komitmen Organisasi

Karyawan menjadi faktor penting dalam menentukan keberhasilan dan tercapainya tujuan bagi sebuah organisasi. Namun untuk mencapai semua itu tentu tidaklah mudah, organisasi kerap dihadapkan dengan berbagai masalah terkait karyawan seperti menurunnya kinerja dan intensi terhadap turnover. Komitmen organisasi, menjadi salah satu faktor penyebab menurunnya kinerja (Memari, dkk. 2013), kepuasan kerja karyawan (Rahadyan dan Andi, 2008), dan intensi terhadap turnover pada karyawan. Komitmen organisasi menurut Mowday, Steers & Porter (1979), adalah sesuatu yang berkaitan dengan kesediaan karyawan untuk melaksanakan pekerjaan demi kemajuan organisasi, komitmen juga berkaitan dengan intensi karyawan untuk bertahan dalam organisasi. Terutama bagi karyawan PMI yang notabennya bekerja pada sebuah organisasi kemanusiaan, menjadi tuntutan tersendiri untuk tetap berkomitmen dan bekerja secara profesional.

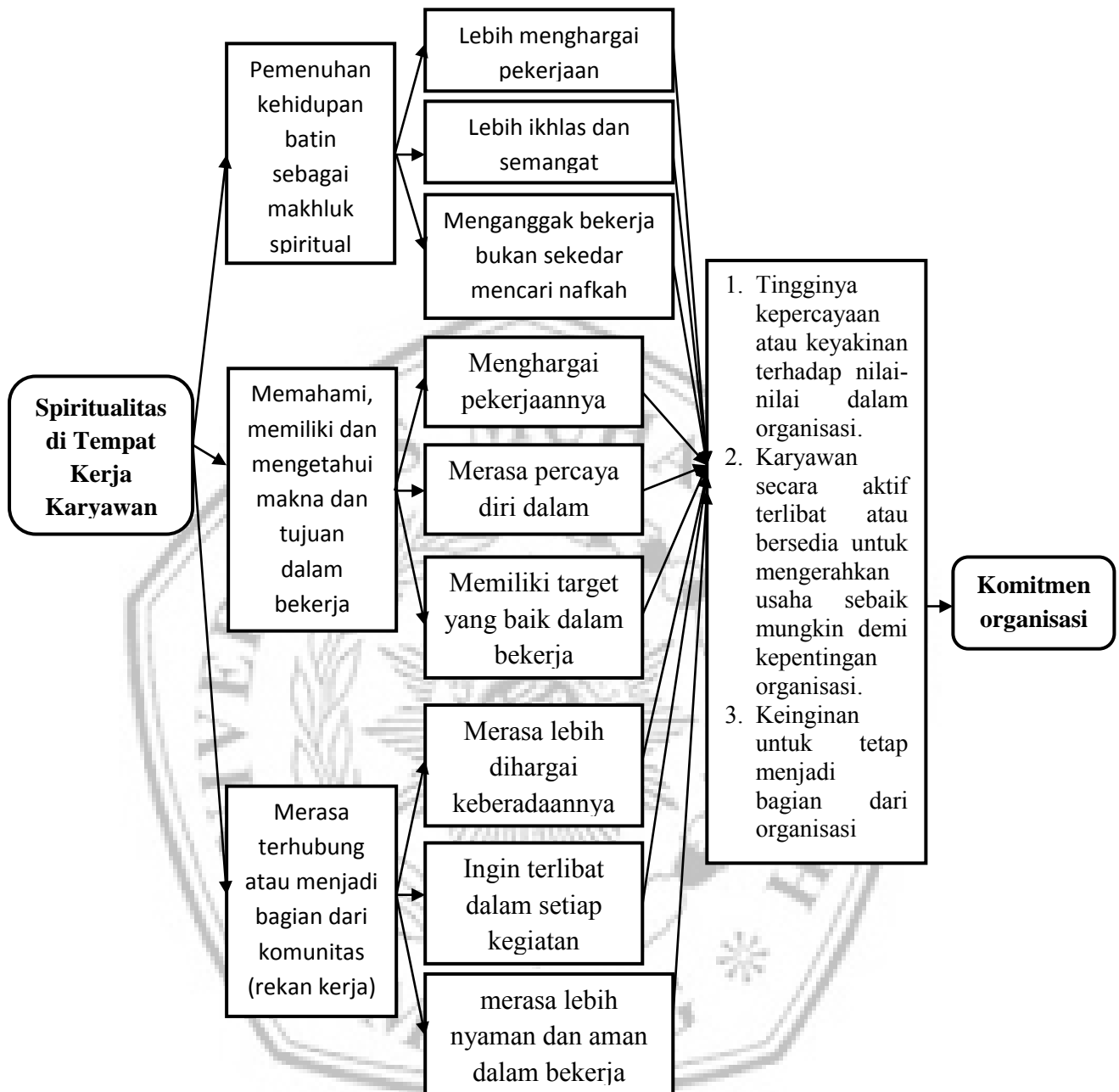
Komitmen organisasi menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi seseorang untuk tetap bertahan dan meningkatkan kinerja. Namun manusia (karyawan) sebagai makhluk spiritual membutuhkan pencarian akan makna dan tujuannya dalam hidup. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan atau organisasi untuk memperhatikan seberapa besar organisasi dalam memfasilitasi karyawan dalam menemukan spiritualitasnya di tempat kerja agar kebutuhan karyawan sebagai makhluk spiritual terpenuhi dan merasa nyaman dalam pekerjaannya. Spiritualitas di tempat kerja merupakan keadaan dimana seseorang sebagai sosok spiritual merasakan makna dalam pekerjaannya, merasa menjadi bagian dari komunitas di tempat kerjanya, mengalami perkembangan pribadi sebagai bagian dari komunitas dimana mereka merasa dihargai dan didukung. Komponen-komponen spiritualitas di tempat kerja (pekerjaan yang bermakna, perasaan terhubung dengan komunitas, dan kehidupan batin) dalam diri seseorang berkontribusi terhadap komponen-komponen perilaku kerja yang dimiliki individu.

Seseorang yang merasakan pemenuhan akan kehidupan dalam dari dirinya akan lebih memahami tujuan hidup dan tujuannya dalam bekerja, menganggap bekerja bukan sekedar mencari nafkah, sehingga seseorang lebih menghargai pekerjaannya, lebih ikhlas dalam bekerja, dan memperoleh semangat dari pekerjaannya. Seseorang yang memiliki makna dan tujuan dalam bekerja, lebih menghargai pekerjaannya, merasa percaya diri dalam bekerja, hingga memiliki target yang bagus dalam bekerja. Sedangkan seseorang yang merasakan keterhubungan dengan komunitasnya di tempat kerja akan merasa lebih dihargai keberadaannya, merasa lebih nyaman dan aman dalam bekerja, hingga ingin terlibat dalam setiap kegiatan.

Dengan merasakan pemenuhan kehidupan batin, memahami makna dan tujuan organisasi, serta merasa terhubung dengan komunitasnya di tempat kerja, memunculkan tingginya kepercayaan atau keyakinan terhadap nilai-nilai dalam organisasi, karyawan akan secara aktif terlibat atau bersedia untuk mengarahkan usaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi, hingga keinginan untuk tetap menjadi bagian dari organisasi, sehingga muncul komitmen untuk organisasi dalam diri karyawan.

Dengan spiritualitas di tempat kerja, karyawan juga akan merasakan kepuasan dalam bekerja (Hassan, et.al, 2016), menginginkan keterlibatan dalam bekerja (John, Andrew, & Jeffery, 2003), hingga kesejahteraan psikologis (Fatimah, 2016). Sedangkan kepuasan kerja (Rahadyan, 2008), keterlibatan kerja (Ali & Ikhlas, 2014), dan kesejahteraan psikologis (Pooja & Renu, 2009) menjadi faktor penentu terbentuknya komitmen organisasi pada karyawan.

Kerangka Berfikir



Gambar 1. Kerangka berfikir hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi

Hipotesis

Terdapat hubungan positif antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Dimana semakin tinggi spiritualitas di tempat kerja karyawan, maka semakin tinggi pula komitmennya terhadap organisasi. Begitu pula sebaliknya.

METODE PENELITIAN

Rancangan penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif merupakan pendekatan ilmiah yang memandang suatu realitas itu dapat diklasifikasikan, konkrit, teramati, dan terukur. Hubungan variabelnya bersifat sebab akibat dimana data penelitiannya berupa angka dan dianalisis menggunakan statistik (Sugiyono, 2008). Sedangkan yang dimaksud dengan metode penelitian korelasional adalah metode pertautan atau metode penelitian yang berusaha menghubungkan-hubungkan antara satu unsur/elemen dengan unsure/elemen lain untuk menciptakan bentuk baru yang berbeda dengan sebelumnya (Sugiyono, 2015).

Subjek Penelitian

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PMI Kota Malang yang berjumlah 91 orang. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *total sampling*, dimana teknik pengambilan sampel ini menggunakan seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel (Sugiyono, 2016). Untuk menentukan jumlah sampel pada penelitian ini, peneliti menggunakan table Isaac & Michael dalam (Sugiyono, 2016) dengan perkiraan taraf kesalahan 5%.

Variabel dan Instrumen

Pada penelitian kali ini, terdapat dua variabel yakni variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). adapun yang menjadi variabel bebas (X) adalah spiritualitas di tempat kerja dan variabel terikatnya (Y) adalah komitmen organisasi.

Dalam penelitian ini yang dimaksud dengan spiritualitas di tempat kerja adalah terpeliharanya pemenuhan kebutuhan jiwa sebagai makhluk spiritual, rasa bermakna dalam bekerja serta rasa menjadi bagian dari komunitas di tempat kerja. Sedangkan komitmen organisasi merupakan penerimaan individu terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, serta kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi hingga tingkat sejauh mana individu tetap ingin menjadi anggota organisasi.

Adapun data penelitian diperoleh dari instrument penelitian menggunakan model pengukuran skala. Skala yang digunakan dalam menilai tingkat spiritualitas di tempat kerja adalah *spirituality at workplace questionnaire* yang dikembangkan oleh Ashmos & Duchon (2000) dengan tujuh faktor spiritualitas di tempat kerja yang mereka temukan yaitu kondisi komunitas di tempat kerja berjumlah 9 item dengan $\alpha = .859$, kebermaknaan kerja berjumlah 7 item dengan $\alpha = .858$, kehidupan dalam (*inner life*) berjumlah 5 item dengan $\alpha = .804$, penghalang kepada spiritualitas berjumlah 6 item dengan $\alpha = .736$, tanggung jawab pribadi berjumlah 2 item dengan $\alpha = .772$, hubungan positif dengan orang lain berjumlah 3 item dengan $\alpha = .737$, serta kontemplasi berjumlah 2 item dengan $\alpha = .689$. Skala ini telah diujikan pada 182 karyawan laki-laki dan 515 perempuan dengan rata-rata usia 43,2 tahun dengan rata-rata telah bekerja dengan organisasi selama 7,9 tahun.

Sedangkan untuk mengukur komitmen organisasi dalam penelitian ini, peneliti menggunakan skala *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) Moday, Steers & Porter (1979) dan dikembangkan oleh Ingarianti (2015). Skala ini memiliki tingkat reliabilitas 0.938. Berdasarkan setiap aspek yang diukur yaitu kepercayaan yang kuat dari tujuan dan nilai-nilai organisasi berjumlah 13 item dengan nilai $\alpha = .828$, kesediaan untuk menggunakan usaha yang sungguh-sungguh atas nama organisasi berjumlah 13 item dengan nilai $\alpha = .803$, dan keinginan yang kuat untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi berjumlah 14 item dengan nilai $\alpha = .897$. skala ini telah diujikan pada karyawan dengan karakteristik karyawan tetap.

Prosedur dan Analisis Data

Secara umum, penelitian yang akan dilakukan memiliki tiga prosedur utama sebagai berikut: Persiapan, tahap persiapan ini dimulai dari penyusunan proposal penelitian, kemudian peneliti melakukan pengalihan bahasa atau *translate* dari skala yang diadaptasi untuk mengukur masing-masing variabel dalam penelitian. Skala yang sudah dialih bahasakan kemudian disusun kembali membentuk sebuah skala untuk mengukur kedua variabel. Skala yang telah dibentuk kemudian di *tryout* untuk menguji validitasnya. *Tryout* skala dilakukan kepada seratus orang berstatus karyawan atau pegawai swasta yang sedang bekerja atau memiliki pekerjaan minimal dua tahun. Berdasarkan hasil uji validitas, diperoleh hasil beberapa item yang lolos uji validitas. Item yang lolos uji validitas kemudian disusun kembali membentuk sebuah skala untuk mengukur kedua variabel. Pada tahap ini terdapat beberapa item pada instrumen penelitian yang tereleminasi sehingga yang tersisa adalah item yang valid dari $R_{hitung} > R_{tabel}$, dengan menggunakan R_{tabel} yaitu 0,30 (Azwar, 2015).

Setelah dilakukan uji skala atau *tryout* pada seratus pegawai swasta, didapatkan hasil sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Tryout Skala Spiritualitas di Tempat Kerja dan Skala Komitmen Organisasi

Nama Instrumen	Jumlah Item Awal	Jumlah Item Valid	Indeks Validitas	Nilai Reliabilitas (Alpha)
Skala Spiritualitas di Tempat Kerja	60 Item	56 Item	0,306 – 0,762	0,960
Skala Komitmen Organisasi	40 Item	37 Item	0,331 – 0,833	0,958

Berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas skala spiritualitas di tempat kerja, maka diperoleh hasil sejumlah 4 item yang dinyatakan tidak valid dan harus dihilangkan yaitu pada faktor rasa terhubung dengan komunitas pada aspek penilaian diri dalam komunitas dengan 1 item (X17) dan aspek penilaian kelompok kerja dengan jumlah 1 item (X40), pada faktor pemenuhan kebutuhan

jiwa dengan 1 item (X27), serta faktor nilai positif kelompok kerja dengan 1 item (X44).

Berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas skala komitmen organisasi, maka diperoleh hasil sejumlah 3 item yang dinyatakan tidak valid dan harus dihilangkan yaitu pada aspek kepercayaan yang kuat dan penerimaantujuan dan nilai organisasi dengan 2 item (Y1 dan Y2), aspek kesediaan untuk menggunakan usaha yang sungguh-sungguh atas nama organisasi dengan 1 item (Y29).

Tahap berikutnya adalah pengumpulan data, pada tahap ini item yang telah lolos uji validitas dan reliabilitas disusun kembali menjadi sebuah skala yang kemudian dibagikan kepada 91 karyawan PMI Kota Malang. Setelah seluruh data diperoleh, tahap selanjutnya adalah tahap analisis, data yang diperoleh kemudian ditabulasi sesuai dengan norma skala. Data yang telah ditabulasi kemudian dianalisis menggunakan program SPSS *for windows ver.21* menggunakan teknik korelasi *product moment*, yaitu untuk menguji hipotesis antara satu variabel independen dengan satu variabel dependen (Sugiyono, 2016). Setelah itu peneliti membahas keseluruhan hasil analisa tersebut dan terakhir, peneliti kemudian mengambil kesimpulan penelitian.



HASIL PENELITIAN

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diperoleh gambaran subjek berdasarkan jenis kelamin, usia, masa kerja dan jabatan. Hasil dipaparkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 2. Karakteristik Subjek Penelitian

	Kategori	Jumlah	Persentase
Jenis Kelamin	Laki-laki	47	51,6 %
	Perempuan	44	48,4 %
	Total	91	100 %
Usia	21-28 Tahun	61	67 %
	29-55 Tahun	30	33 %
	Total	91	100 %
Masa Kerja	1-5 Tahun	48	52,7 %
	6-10 Tahun	14	15,4 %
	11-15 Tahun	4	4,4 %
	>15 Tahun	25	27,5 %
	Total	91	100 %
Jabatan	Staf Administrasi	4	4,4 %
	Staf Pelayanan	4	4,4 %
	Staf Pengawasan Mutu	6	6,6 %
	Staf Pengelolaan Donor	9	9,9 %
	Staf Pengolahan Darah	39	42,9 %
	Staf Tata Usaha	29	31,9 %
	Total	91	100 %

Berdasarkan tabel 3, dapat dilihat bahwa subjek dalam penelitian ini lebih didominasi oleh karyawan laki-laki dibandingkan dengan karyawan perempuan. Hal tersebut ditunjukkan dari persentase subjek laki-laki sebesar 51,6% dimana jumlah tersebut lebih besar dibandingkan persentase karyawan perempuan yang hanya sebesar 48,4%. Kemudian dari segi usia, lebih didominasi oleh usia 21-28 tahun sebesar 67% dibandingkan dengan usia 29-55 tahun dengan persentase 33%. Dilihat dari masa kerja subjek, subjek yang bekerja 1-5 tahun lebih mendominasi dengan jumlah 48 orang atau sebesar 52,7%, 6-10 tahun berjumlah 14 orang atau sebesar 15,4%, 11-15 tahun berjumlah 4 orang atau sebesar 4,4%, dan karyawan yang telah bekerja selama lebih dari 15 tahun berjumlah 25 orang atau 27,5%.

Tabel 3. Deskripsi Spiritualitas Di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasi Berdasarkan Data Demografis

		Spiritualitas di Tempat Kerja			Komitmen Organisasi		
		N	Mean	SD	N	Mean	SD
Jenis Kelamin	Laki-laki	47	225,09	22,76	47	149,32	17,27
	Perempuan	44	218	26,13	44	143,5	19,48
Usia	21-38 Tahun	61	215,84	23,251	61	141,2	16,061
	39-55 Tahun	30	233,5	23,203	30	157,3	18,67
Masa Kerja	1-5 Tahun	48	216,65	21,4	48	141,42	14,45
	6-10 Tahun	14	212,93	29,29	14	141,36	20,27
	11-15 Tahun	4	237,25	14,57	4	153,75	11,79
	>15 Tahun	25	236,68	22,17	25	160	18,81

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa *mean* dari kategori Spiritualitas di tempat kerja dilihat dari segi jenis kelamin, subjek laki-laki lebih mendominasi. Nilai *mean* dari kategori komitmen organisasi juga didominasi oleh subjek laki-laki. Selain itu, subjek yang tergolong dalam usia 39-55 tahun memiliki nilai *mean* dari spiritualitas di tempat kerja lebih tinggi dibandingkan dengan subjek yang dikategorikan ke dalam usia 21-38 tahun. Hal ini juga berlaku pada nilai *mean* dari komitmen organisasinya, dimana subjek yang tergolong ke dalam usia 39-55 tahun lebih dominan dibandingkan subjek yang tergolong usia 21-38 tahun. Selanjutnya dilihat dari masa kerja, subjek yang telah bekerja selama 11-15 tahun memiliki nilai *mean* yang lebih dominan dibandingkan dengan masa kerja yang lain, bahkan nilai tersebut lebih tinggi dibandingkan subjek yang telah bekerja selama lebih dari 15 tahun. Namun jika dilihat dari nilai *mean* dari komitmen organisasinya, subjek yang telah bekerja lebih dari 15 tahun justru memiliki nilai *mean* yang lebih dominan dibandingkan dengan subjek yang telah bekerja kurang dari 15 tahun.

Uji Normalitas

Untuk mengetahui normal atau tidaknya data, peneliti melakukan uji kenormalan data atau uji normalitas melalui *kolmogorov-smirnov* dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 21. Data dapat dikatakan normal atau berdistribusi normal jika uji *kolmogorov-smirnov* (asym sig. 2-tailed) lebih besar dari 0,05 (Trihendradi, 2010). Berdasarkan uji normalitas yang telah dilakukan, diketahui bahwa nilai asym (sig. 2-tailed) pada data adalah $0,57 > 0,05$ dan nilai signifikannya sebesar $0,784 > 0,05$, maka dapat dikatakan data berdistribusi normal sehingga uji hipotesis dapat dilakukan melalui uji korelasi.

Tabel 4. Uji Hipotesis *Product Moment* pada Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasi

Koefisien Korelasi (r)	Sig/p	Ket.	Kesimpulan	N
0,913	0,000	p<0,01	Signifikan	91

Berdasarkan hasil uji korelasi pada tabel 5, diketahui bahwa ($r=0,913$; $p=0,000$), ($p<\alpha$). Kedua variabel dapat dikatakan berhubungan jika nilai ($p<\alpha$) dan tanda positif menunjukkan arah hubungan searah yang diartikan jika salah satu variabel tinggi atau naik, maka variabel lainnya juga tinggi atau ikut naik yang ditandai dengan nilai koefisien korelasi (r) berada di antara 0 dan 1 (Trihendradi, 2010). Dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa nilai signifikansi (Sig/p)= $0,000$ menunjukkan bahwa lebih rendah dari taraf signifikansi (α) yang digunakan yaitu 0,01 atau 1%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi yang ditunjukkan oleh adanya korelasi yang positif dengan angka korelasi 0,913 yang dapat diartikan bahwa apabila spiritualitas di tempat kerja tinggi, maka komitmen organisasi pada karyawan juga tinggi. Begitu pula sebaliknya, apabila spiritualitas di tempat kerja dirasa rendah, maka komitmen karyawan terhadap organisasi juga akan rendah.

DISKUSI

Berdasarkan analisis statistik yang telah dilakukan, koefisien korelasi antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi menggunakan *product moment*, menunjukkan adanya korelasi positif antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Hasil statistik pada penelitian ini menunjukkan nilai koefisien korelasi (r) = 0,913 dan nilai probabilitas (p) = 0,000 < 0,01, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PMI Kota Malang. Hal ini juga membuktikan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan positif antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi dapat diterima.

Ditinjau dari segi usia, spiritualitas di tempat kerja dan komitmen organisasi pada subjek usia 21-38 tahun lebih rendah jika dibanding dengan subjek usia 39-55 tahun. Menurut Super (dalam Siska, 2012), individu yang berada pada usia 18-21 tahun adalah masa dimana individu mulai mengkhususkan pilihan pekerjaannya atau mencari perguruan tinggi yang sesuai dengan spesifikasi mereka. Pada usia 22-24 tahun adalah masa pemantapan bagi individu yang ditandai dengan mulai masuknya individu ke dalam sebuah pekerjaan yang sesuai dengannya, sehingga individu cenderung bekerja keras dalam mencari tempat bekerja yang cocok dan mempertahankan pekerjaannya. Usia 25-30 tahun, individu mulai merasa nyaman dengan pekerjaannya sehingga akan berusaha mempertahankan pekerjaannya. Pada usia 31-44 tahun, keamanan dan

kenyamanan merupakan hal yang menjadi tujuan utama individu dalam bekerja. Pada usia 45-59 tahun, dimana pada usia ini individu telah menetapkan pilihan pada satu bidang karir dan menekuni atau memeliharanya. Sehingga jika dilihat dari segi perkembangan usia, pada usia dewasa madya (40-60 tahun) adalah masa dimana spiritualitas berkembang, masa dimana individu lebih mengenal pekerjaannya, dan masa dimana individu menjaga dan berinovasi pada pekerjaannya. Sedangkan pada masa dewasa awal (18-40 tahun), individu cenderung belum menemukan makna dari pekerjaannya sehingga terdapat kecenderungan rendahnya komitmen terhadap organisasi.

Komponen-komponen spiritualitas di tempat kerja dalam diri seseorang berkontribusi secara nyata terhadap komponen-komponen pada konstruk perilaku kerja individu. Komponen pekerjaan yang bermakna, dan perasaan terhubung dengan komunitas memunculkan komitmen terhadap organisasi dimana individu bekerja, memperkecil keinginan individu untuk keluar dari pekerjaan, memunculkan kepuasan kerja intrinsik, memunculkan keinginan untuk terlibat dalam pekerjaan, dan meningkatkan harga diri individu. Komponen penegakan nilai-nilai juga memunculkan kepuasan kerja intrinsik pada individu dan memperkecil intensinya untuk keluar dari tempat kerja (Milliman, Czaplewski, dan Ferguson, 2003).

Karyawan yang merasakan spiritualitas di tempat kerja lebih besar akan merasakan bahwa karyawan turut terlibat dalam pekerjaannya. Karyawan yang mempersepsikan adanya hubungan nilai dalam diri dengan nilai yang ada dalam organisasi dan yang merasakan makna dan tujuan hidup melalui pekerjaannya, akan menemukan makna penting dari pekerjaannya dan secara psikologis akan turut menghargai karyawan lainnya. Nilai spiritual organisasional dan nilai spiritual dalam diri individu menjadi prediktif yang positif, interaksi keduanya menghasilkan keinginan bagi karyawan untuk terlibat dalam pekerjaan yang lebih besar (Kolodinsky, dkk., 2008).

Kesesuaian antara nilai yang dimiliki karyawan dengan nilai spiritualitas organisasi yang kuat, akan menghasilkan perilaku yang lebih positif. Karyawan yang menerapkan dan menyertakan nilai spiritualitas seperti keterbukaan, keterhubungan, kebenaran, pertumbuhan dan perkembangan personal, berbagi dan membantu, serta menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaannya akan mengidentifikasi organisasi lebih dekat (Kolodinsky, dkk., 2008).

Berdasarkan penelitian yang dilakukan Amalia & Yunizar (2000), spiritualitas di tempat kerja berpengaruh secara positif dengan perilaku kerja karyawan. Spiritualitas di tempat kerja yang baik menyebabkan sikap kerja yang baik pula. Komponen-komponen spiritualitas di tempat kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja intrinsik, keinginan karyawan untuk keluar, keinginan karyawan untuk terlibat dalam pekerjaan, *organization-based self-esteem (OBSE)* atau rasa dihargai oleh organisasi dan secara positif berpengaruh pada komitmen organisasi pada karyawan.

Rego & Cunha (2007) melakukan penelitian terkait pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasi, diperoleh hasil bahwa karyawan yang merasakan spiritualitas di tempat kerjanya cenderung mengembangkan komitmen

afektif dan komitmen normatif yang tinggi, sedangkan komitmen keberlanjutannya rendah.

Disisi lain, komitmen organisasi juga akan mempengaruhi sikap kerja dan produktifitas karyawan. Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi akan menghasilkan performa yang baik dalam bekerja, rendahnya intensi untuk absen, dan rendahnya *turnover*. Sehingga karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan memiliki produktivitas yang tinggi pula (Luthans, 2002).

Sebaliknya, komitmen karyawan yang rendah akan berdampak negatif bagi karyawan maupun organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang rendah tidak akan memberikan kemampuan terbaiknya pada organisasi dan dengan mudah keluar dari organisasi tempatnya bekerja (Riady, 2003).

Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya dimana terdapat hubungan timbal balik searah yang terjadi antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi, dimana organisasi yang memenuhi kebutuhan spiritualitas karyawannya dengan baik, maka akan mendapatkan komitmen yang baik pula dari karyawan (Rego & Cunha, 2008).

Hasil yang menunjukkan adanya hubungan yang sangat signifikan di antara kedua variabel mungkin sekali terjadi dikarenakan adanya pemeliharaan spiritualitas di tempat kerja, persepsi karyawan yang tidak lagi bergantung pada materi, hingga ruang lingkup pekerjaan karyawan yang merupakan organisasi kemanusiaan, sehingga menimbulkan perasaan tersendiri untuk tetap bekerja dan perasaan senang dapat membantu orang lain.

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima, yang artinya terdapat hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PMI Kota Malang ($r = 0,913$; $p = 0,000 < 0,01$). Hasil tersebut dapat diartikan bahwa semakin tinggi spiritualitas di tempat kerja yang dirasakan karyawan, maka semakin tinggi pula komitmennya terhadap organisasi, begitu pula sebaliknya.

Oleh karena itu, penting bagi karyawan PMI Kota Malang maupun karyawan di perusahaan lain untuk lebih memahami dan mencari makna kerja, menciptakan komunitas di lingkup pekerjaan, serta menerima nilai dalam organisasi, akan menciptakan rasa nyaman, rasa menemukan tujuan dalam hidup disamping sekedar rutinitas bekerja, sehingga akan lebih ikhlas dalam bekerja dan tidak ada rasa terbebani dalam bekerja. Bagi PMI Kota Malang atau perusahaan, untuk lebih mempertahankan dan memfasilitasi karyawan untuk terus menemukan makna dari pekerjaan, rasa menjadi bagian dari komunitas di tempat kerja, serta merasa sesuai dengan nilai yang ada pada organisasi yang akan membuat karyawan semakin ingin terlibat secara penuh dalam pekerjaan dan komitmennya terhadap organisasi semakin meningkat, semakin ikhlas dalam bekerja, sehingga karyawan menjadi

lebih produktif dalam bekerja. Sedangkan untuk Peneliti Selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi, inspirasi atau wawasan untuk melakukan penelitian selanjutnya guna melakukan pengembangan guna menemukan manfaat yang lebih luas dan lebih banyak dari spiritualitas di tempat kerja yang dimiliki karyawan.



Daftar Pustaka

- Allen, N.J and Meyer, JP (1997). Commitment in the workplace; theory, research, and application. *SAGE Publications: Thousand Oaks, London, New Delhi*.
- Ali & Ikhlas (2014). Employee engagement and organizational commitment: evidence from Jordan. *International Journal of Business*, 19(2).
- Ashmos, D. P., and Duchon, D (2000). Spirituality at work: a conceptualization and measure. *Journal of Management Inquiry*, 9(2), 134-145. *Journal Of Business & Economics Research* – August, 2009 Volume 7, Number 8 46.
- Bogy, J, (2014). Hubungan antara komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior (OCB). *Naskah Publikasi*; Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Dehaghi, M., R., Goodarzi, M., & Arazi, Z.K. (2012). The effect of spiritual value on employees' organizational commitment and its models. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 62, 159 – 166.
- Duchon, D., & Plowman, A. T. (2005). Nurturing the spirit at work: a literature review. *Journal of Business Ethics*, 94 (1), 89-106.
- Fatimah, (2016). Spiritualitas kerja (*spirituality at workplace*) dan trait neuroticism sebagai prediktor kesejahteraan psikologis (*psychological wellbeing*) pada pengajar sekolah luar biasa (SLB) di daerah istimewa Yogyakarta. *Publikasi Skripsi*: Universitas Islam Negeri Yogyakarta.
- Hassan, Et.al, (2016). Impact of workplace spirituality on job satisfaction: mediating effect of trust. *Cogent Business & Management*, 3: 1189808
- Ingarianti (2015). Pengembangan alat ukur komitmen organisasi. *Jurnal RAP UONP*, Vol. 6, No. 1.
- Jessica & Eddy (2014). Hubungan budaya organisasi dan komitmen organisasi pada kinerja karyawan. *Trikonomika* Vol.13, No.2, Desember 2014
- Kreitner, Robert and Kinicki, A., (2005). *Perilaku organisasi*. Edisi 9 Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Memari, N. dkk (2013). The impact of organizational commitment on employees job performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*.
- Milliman J, Andrew J. Czaplewski and Jeffery Ferguson (2003). Workplace spirituality and employee work attitudes. *Journal of Organizational Change Management* Vol.16 No.4; Collage Business, University of Colorado, Colorado Springs, Colorado, USA.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin (2013). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mowday, Steers and Porter (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior* 14, 224-247.
- Overell, S, (2008). *Inwardness: The rise of meaningful work*. The work foundation. Provocation Series, 4(2).
- Pooja Garg & Renu Rastogi (2009). Effect of psychological wellbeing on organizational commitment of employees. *The Icfai University Journal of Organizational Behavior*, Vol. VIII, No.2, 2009.
- Rahadyan & Andika (2008). Pengaruh komitmen organisasional dan profesional terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi empiris pada kantor akuntan publik di semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Hal. 80-90, Vol.5; Universitas Stikubank Semarang.
- Rego, A & Cunha, M.P (2008). Workplace spirituality and organizational commitment: An empirical study, *Journal of Organizational Change Management* Vol.21 No.1, 2008; Emerald Group Publishing Limited.
- Robbins dan Judge, (2008). *Perilaku organisasi*, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Siska, A.P.P., (2012). Karir dan pekerjaan di masa dewasa awal dan dewasa madya. *Majalah Ilmiah Informatika* Vol.3 No.3, Sept. 2012,. Fakultas Psikologi Universitas AKI Semarang.
- Sopiah (2008). *Perilaku organisasi*, Andi, , Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono (2008). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulianti Diana, K.L.T (2011). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. perkebunan nusantara III di sumatera utara. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Universitas Jember.
- Tischler, L. (2002). Linking emotional intelligence, spirituality and workplace performance: Definitions, models and ideas for research. *Journal of Managerial Psychology*. 17 (3): 203.
- Wirawan, (2013). *Kepemimpinan: Teori, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wikipedia (2017). Sumber daya manusia. Diakses pada 9 september 2017. Diakses di https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia

Zulkarnain dan Sherry (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal Psikologi Vol. 41 No. 1*; Universitas Sumatera Utara.

Zohar, Danah, dan Marshal, Ian, (2005). *Spiritual capital: Memberdayakan SQ di dunia Bisnis*. Terjemahan Helmi Mustofa. Jakarta: Mizan Pustaka



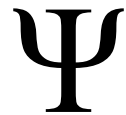




Lampiran 1. Skala Try Out Spiritualitas di tempat kerja dan Komitmen Organisasi



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG



Jl. Raya Tlogomas No.246, GKB 1 Lt.5 Kampus III, Malang, Jawa Timur

Dengan hormat, saya Hanif Arrasyidu mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang yang sedang menyelesaikan tugas akhir (skripsi) memohon ketersediaan anda untuk mengisi skala ini secara jujur sesuai dengan kondisi yang anda rasakan sekarang. Saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Saya berharap saudara dapat mengisi data diri serta skala ini dengan sejujur-jujurnya demi kelancaran penelitian yang saya lakukan. Atas perhatian dan waktunya saya ucapkan terima kasih.

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin : (L / P)
Pendidikan Terakhir :
Pekerjaan :
Lama Bekerja :
Jabatan :

Anda dapat memberikan tanda centang (\checkmark) pada kolom kosong yang tersedia apabila menurut anda paling sesuai atau mendekati diri Anda

1 = SANGAT TIDAK SESUAI 3 = NETRAL 5 = SANGAT SESUAI

2 = TIDAK SESUAI 4 = SESUAI

Angka 1 menandakan sangat tidak sesuai dengan diri Anda, sampai dengan angka 5 yang menandakan sangat sesuai dengan diri Anda.

Dalam skala terdapat kata “organisasi”, dalam hal ini organisasi adalah tempat Anda bekerja saat ini.

No.	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa senang dalam bekerja					
2.	Saya percaya bahwa kebahagiaan merupakan hasil dari pekerjaan saya					
3.	Pekerjaan saya menciptakan pengalaman kerja yang berarti					
4.	Pekerjaan saya tidak memberi arti bagi hidup saya					
5.	Pekerjaan membuat saya lebih bersemangat					
6.	Saya merasa menjadi bagian dari sebuah komunitas di tempat kerja saya sekarang					
7.	Saya tidak dapat menggunakan bakat dan kemampuan saya di tempat kerja					
8.	Pekerjaan yang saya lakukan berhubungan dengan apa yang saya anggap penting dalam hidup					
9.	Saya berharap untuk datang bekerja setiap hari					
10.	Saya melihat bahwa ada hubungan antara pekerjaan saya dan kebaikan sosial yang lebih besar					
11.	Saya membuat perbedaan kepada siapapun saya bekerja					
12.	Supervisor (pengawas) saya mendorong saya untuk terus berkembang					
13.	Banyak pengalaman dalam bekerja yang mendorong saya untuk terus berkembang					
14.	Saya mengerti bahwa pekerjaan saya sangat berarti					
15.	Saya merasa bertanggung jawab atas pertumbuhan saya sebagai seorang manusia					
16.	Saya merasa bertanggung jawab secara pribadi atas tingkah laku saya					

17.	Ketika saya memiliki masalah, saya berkeinginan untuk mendiskusikannya (dengan rekan kerja, dll.)					
18.	Ketika saya memiliki masalah, saya hanya menyatakan kepada orang yang tepat					
19.	Dalam bekerja, kami bekerja sama untuk menyelesaikan masalah melalui cara yang positif					
20.	Saya dievaluasi secara adil disini					
21.	Saya didorong untuk berani mengambil risiko dalam bekerja					
22.	Dalam bekerja, saya dinilai sebagaimana diri saya apa adanya					
23.	Saya merasa penuh harapan akan kehidupan					
24.	Nilai dalam diri saya mempengaruhi pilihan yang saya buat					
25.	Saya menganggap diri saya orang yang spiritual					
26.	Tidak ada ruang untuk spiritualitas di tempat kerja saya					
27.	Do'a adalah bagian penting dalam hidup saya					
28.	Saya peduli dengan kesehatan spiritual rekan kerja saya					
29.	Nilai spiritualitas tidak dianggap penting di tempat kerja saya					
30.	Saya tidak menyadari/mengetahui apa yang benar-benar berarti bagi saya					
31.	Meditasi, menenangkan diri, atau ibadah, adalah bagian penting dalam hidup saya					
32.	Merefleksikan diri/ introspeksi diri adalah bagian penting dalam hidup saya					
33.	Saya adalah orang yang tidak dihargai di tempat saya bekerja					
34.	Unit kerja saya amat peduli mengenai seberapa besar pekerjaan mempengaruhi semangat saya dalam bekerja					
35.	Unit kerja saya mempermudah saya untuk menggunakan bakat dalam bekerja					
36.	Unit kerja saya mendorong para karyawan untuk mengembangkan skill dan kemampuan					
37.	Unit kerja saya mendorong berkembangnya kreatifitas pada anggota					
38.	Unit kerja saya memperhitungkan tanggung jawab yang saya miliki untuk keluarga					
39.	Saya merasa positif tentang nilai unit kerja (divisi) saya					
40.	Unit kerja saya kuatir dengan keburukan di komunitas kami					

41.	Unit kerja saya peduli tentang semua hal terkait karyawan					
42.	Unit kerja (divisi) saya memiliki hati runani					
43.	Saya merasa terhubung dengan tujuan unit kerja (divisi) saya					
44.	Unit kerja saya memprihatinkan					
45.	Saya merasa misi unit kerja sesuai dengan misi saya					
46.	Saya merasa memiliki masadepan yang baik bersama unit kerja saya					
47.	Dalam unit kerja saya, karyawan tidak didorong untuk belajar dan berkembang					
48.	Organisasi saya sangat peduli terhadap seberapa besar pekerjaan dalam memberi saya semangat					
49.	Organisasi tempat saya bekerja memudahkan saya menggunakan bakat dan kemampuan dalam bekerja.					
50.	Organisasi tempat saya bekerja mendorong setiap karyawannya untuk mengembangkan skill dan kemampuan					
51.	Saya tidak memiliki peran penting dalam organisasi ini					
52.	Organisasi ini mendorong terciptanya sebuah komunitas					
53.	Saya merasa sesuai dengan nilai-nilai yang ada pada organisasi					
54.	Organisasi ini sangat peduli terhadap orang-orang (karyawan) yang kurang beruntung					
55.	Organisasi ini sangat peduli terhadap segala sesuatu tentang karyawan					
56.	Organisasi ini memiliki hati nurani					
57.	Saya merasa terhubung dengan tujuan dari organisasi ini					
58.	Organisasi ini sangat peduli dengan kesehatan siapapun yang bekerja disini					
59.	Saya merasa positif tentang masa depan saya dengan organisasi ini					
60.	Dalam organisasi ini karyawan tidak didorong untuk belajar dan berkembang					

Anda dapat memberikan tanda centang (\checkmark) pada kolom kosong yang tersedia apabila menurut anda paling sesuai atau mendekati diri anda

1 = SANGAT TIDAK SESUAI 3 = NETRAL 5 = SANGAT SESUAI

2 = TIDAK SESUAI 4 = SESUAI

Angka 1 menandakan sangat tidak sesuai dengan diri anda, sampai dengan angka 5 yang menandakan sangat sesuai dengan diri anda

No.	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menaati semua peraturan yang ada di organisasi ini meskipun ada peraturan yang kurang sesuai dengan hati nurani saya					
2.	Meskipun tidak sejalan dengan visi dan misi organisasi, saya tetap menjalankannya dengan baik					
3.	Nilai-nilai yang diterapkan di organisasi ini sesuai dengan nilai-nilai yang saya miliki					
4.	Saya percaya bahwa segala peraturan yang berlaku di organisasi ini adalah demi kebaikan semua karyawan					
5.	Tujuan yang dimiliki organisasi menjadi tujuan saya juga					
6.	Saya tidak menerima semua kebijakan organisasi karena saya tidak sepaham dengan kebijakan tersebut					
7.	Saya bersedia menambah jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya bekerja semaksimal mungkin demi tercapainya keberhasilan di organisasi					
9.	Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan organisasi					
10.	Bagi saya tercapainya tujuan organisasi lebih penting daripada kenaikan pangkat atau gaji					
11.	Saya bersedia untuk tetap menjadi karyawan di organisasi ini sampai pension					
12.	Selama bekerja di organisasi ini saya merasa nyaman sehingga tidak ada alasan untuk pindah ke organisasi lain					
13.	Meskipun ada kesempatan, saya tidak berpikir untuk pindah ke organisasi lain					
14.	Saya berencana untuk bekerja di organisasi ini dalam jangka waktu yang panjang					
15.	Dengan bekerja di organisasi ini, saya yakin masa depan saya terjamin					

16.	Saya mendukung dan melaksanakan apa yang menjadi keputusan organisasi					
17.	Menurut saya kebijakan organisasi sesuai dengan harapan saya					
18.	Tidak masalah jika sesekali saya melanggar peraturan dalam organisasi					
19.	Menurut saya, tidak semua peraturan organisasi harus dipatuhi dan ditaati					
20.	Saya tidak sepenuhnya mendukung apa yang menjadi keputusan organisasi					
21.	Saya tidak peduli dengan tujuan yang dimiliki organisasi karena tidak sesuai dengan tujuan saya					
22.	Saya tidak peduli dengan peraturan organisasi karena peraturan itu menghambat pekerjaan saya					
23.	Saya tidak memperhatikan nilai-nilai yang ada di organisasi karena bertentangan dengan pandangan hidup saya					
24.	Saya senang melibatkan diri untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi organisasi					
25.	Saya tidak bersedia melakukan tugas tambahan ketika jam kerja saya telah selesai					
26.	Saya tidak mau membantu mengerjakan tugas bagian lain jika tidak diberi imbalan					
27.	Saya bisa meninggalkan pekerjaan untuk menyelesaikan keperluan lain diluar tugas organisasi					
28.	Percuma saja saya mencurahkan usaha yang besar untuk organisasi bila imbalannya tidak sepadan					
29.	Saya merasa tidak bertanggung jawab bila organisasi mengalami kerugian					
30.	Saya tidak ingin melibatkan diri sepenuhnya untuk organisasi					
31.	Saya akan meminta bantuan orang lain dalam menyelesaikan tugas sekalipun saya mampu menyelesaikannya sendiri					
32.	Saya merasa nyaman bekerja di organisasi ini dan tidak memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan					
33.	Bagi saya organisasi ini adalah tempat bekerja paling baik					
34.	Saya berencana mengundurkan diri dari organisasi ini dan mencari kesempatan yang lebih baik diperusahaan lain					
35.	Saya sedang memikirkan alternatif untuk pindah ke organisasi lain					
36.	Tidak ada kewajiban bagi saya untuk tetap bekerja di organisasi ini, sehingga saya bisa kapan saja					

	meninggalkan organisasi ini					
37.	Saya ingin beralih kerja di organisasi lain yang lebih menguntungkan					
38.	Jika ada tawaran saya ingin mencoba bekerja di organisasi lain					
39.	Saya selalu mencari-cari lowongan pekerjaan yang ada di surat kabar					
40.	Saya merasa tidak perlu banyak pertimbangan untuk meninggalkan organisasi ini					

Mohon periksa kembali jawaban anda, pastikan tidak ada yang terlewat

Terimakasih





Lampiran 2. Rekapitulasi Data Hasil Tryout

No.	Subjek	JK	Usia	Pend.Terakhir	Pekerjaan	Masa Kerja	Jabatan	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12
1	Awang	L	22	SMA / SMK	K.swasta	4	Field_operator	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4
2	S. Akbar	L	55	Magister	Dosen	31	Dosen	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4
3	Huda	L	36	D/S	Pegawai	3	PLP_Pelaksana	4	3	4	4	4	3	5	3	5	3	4	4
4	TH	L	28	D/S	K.honoror	8	staff tendik	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	Dwi.M	L	33	S1	Operator	9	Op.Produksi	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2
6	Ida.Z	P	51	D/S	Guru	15	Guru	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
7	Tosejah	P	67	D/S	Guru	17	Kep.Sekolah	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
8	Subur	L	35	D/S	Dosen	6	Dosen	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4
9	Agus	L	37	D/S	Guru	11	Guru	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
10	Nisfi	L	29	D/S	Guru	8	Guru	4	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4
11	Sarah	P	19	SMA / SMK	Guru	2	Guru	4	5	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4
12	Resky	L	22	SMA / SMK	Teknisi	3	Teknisi	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5
13	Adnan	L	23	SMA / SMK	SPV.Gudang	3.4	SPV.Gudang	5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	5
14	Bas	L	45	D/S	Dosen	15	Dosen	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2
15	Edi	L	43	SMA / SMK	K.swasta	22	Penyelia 1	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
16	Marissa	P	22	SMA / SMK	Karyawan	3	Staf.Finance	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4
17	Irawan	L	40	D/S	Guru	8	Guru	5	3	4	5	5	4	1	5	4	4	5	4
18	Priyo	L	43	D/S	Wiraswasta	5	Owner	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4
19	R	P	28	D/S	Pen.Sosial	3	Pen.Sosial	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	D	P	30	D/S	Pen.Sosial	5	Pen.Sosial	3	4	4	4	3	4	4	4	2	5	4	4
21	Ah.Sudahri	L	43	D/S	Guru	6	Guru	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5
22	Iqbal	L	21	SMA / SMK	Surveyor	4	Surveyor	5	4	5	3	4	5	4	3	1	5	5	5
23	Sudirman	L	34	D/S	Staff.Finance	8	Supervisor	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
24	Amin	L	39	SMA / SMK	Sales	18	SPV.Sales	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4
25	Aldi	L	24	D/S	Karyawan	3	Frontliner	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4
26	Esti	P	43	D/S	Guru	18	Guru	5	2	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5
27	Fadiel	L	27	D/S	P.Swasta	3	MDO.Pemasaran	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
28	Tri	P	38	SD	Guru	12	Guru	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5
29	Muhed	L	34	D/S	Swasta	10	Mekanik	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
30	Emilia	P	54	D/S	Guru TK	15	Guru	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
31	Wisnu	L	44	D/S	Dosen	19	Guru Besar	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
32	Khadijah	P	20	SMA / SMK	Guru Private	3	Freelance	4	4	4	5	4	2	4	5	2	4	3	4
33	Debra	L	28	D/S	Karyawan	7	Planner	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	Ilyas	L	23	D/S	Mekanik	2	Mekanik	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4
35	Dina	P	32	D/S	Guru MI	8	Guru	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
36	Wahyuni	P	38	D/S	Guru	12	Guru	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	5	4
37	Ridhwan	L	32	D/S	Karyawan	4	Karyawan	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4
38	Meitha	P	36	D/S	Karyawan	3	Chief.Accounting	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
39	Bahrin	L	38	D/S	Karyawan	3	Cost.Control	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
40	Anggoro	L	51	D/S	Karyawan	30	Staff	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	Baim	L	27	D/S	P.Swasta	6	Junior.Developer	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4
42	Decky	L	28	D/S	Teknisi	6	Teknisi	3	4	4	3	3	3	5	3	4	3	4	3

43	Cahyo	L	28	D/S	Karyawan	3	Teknisi	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
44	NBL	P	27	D/S	Guru	5	Pengajar	4	4	4	3	3	4	3	5	4	5	4	3
45	Ikhwan	L	32	D/S	Guru	4	Guru Kelas	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
46	Asih	P	46	D/S	Guru	19	Guru	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3
47	Bambang	L	51	D/S	Karyawan	26	Manager	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
48	MN	L	25	SD	Swasta	2.7	HRD	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
49	Yongki	L	28	D/S	Teknisi	4	Teknisi	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
50	Niken	P	23	D/S	Swasta	2	QC	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5
51	Ika	P	26	D/S	Honorar	2.6	Pemb.peneliti	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4
52	Azis	L	28	D/S	K.swasta	3	Recieving	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
53	Parno	L	48	D/S	Manager.OP	14	Manager	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	3	1
54	Murni	P	42	D/S	Guru	8	Guru	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
55	Wiwidanti	P	49	D/S	Guru	7	Guru	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
56	Wawan	L	45	D/S	K.swasta	20	Instruktur	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
57	Jubaidah	P	42	SMA / SMK	Guru	17	Guru	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
58	GH	P	28	D/S	Guru	3	Guru	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
59	Diana	P	43	D/S	Guru	13	Guru	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
60	SM	P	23	D/S	P.Swasta	3	Income Audit	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	Ambarwati	P	34	D/S	P.Swasta	5	Customer Service	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4
62	Rizky	L	23	SMA / SMK	K.swasta	4	Operator Lapang	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4
63	Karni	P	50	D/S	Guru	16	Guru	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
64	Eka	P	26	D/S	Karyawan	7	IT.Engineer	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	4
65	Resdian.K	L	29	D/S	Mekanik	5	Mekanik	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
66	Misbakh	L	29	D/S	K.swasta	5	Assurance Office	4	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4
67	M.Yusran	L	27	D/S	K.swasta	9	Mekanik	5	3	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5
68	Reni.S	P	23	SMA / SMK	K.swasta	5	Administrator	4	4	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5
69	Meiditha	P	21	SMA / SMK	K.swasta	3	Karyawan	3	1	4	3	3	3	3	3	1	3	4	4
70	Anto	L	32	D/S	K.swasta	5	Staff	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
71	RV	L	31	D/S	Assembler	9.7	Mekanik	5	5	5	3	5	4	5	5	3	5	3	4
72	M.Amar	L	49	SMA / SMK	K.swasta	5	Instruktur Teknik	5	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
73	Nur Afifah	P	34	D/S	Guru	6	Guru	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
74	Hariani	P	30	D/S	Guru	5	Guru	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
75	ARM	L	41	D/S	K.swasta	22	Certificator	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	Erni	P	45	D/S	Guru	16	Guru	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
77	FAT	L	30	D/S	K.swasta	5	Staff	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
78	Awang	L	28	D/S	Karyawan	6	Officer	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
79	Gozal	L	42	SMA / SMK	Operational Manager	24	Owner	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
80	Ach.Gazali	L	33	D/S	Guru	8	Guru	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
81	Widia	P	28	D/S	P.Swasta	4	Customer Service	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4
82	Dewi	P	31	D/S	Guru	5	Guru	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
83	Ainur	L	30	D/S	Guru	6	Guru	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
84	Erlinda	P	30	D/S	Guru	7	Guru	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5

85	Nurul H	P	33	D/S	Guru	3	Guru	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
86	Faisal H	L	31	SMA / SMK	Guru	7	Guru	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
87	Azkha	L	24	SMA / SMK	K.swasta	3	Sales	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5
88	Herawati	P	32	D/S	Guru	3	Guru	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
89	Kristi	P	34	D/S	P.Swasta	4	Administrator	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4
90	Siti	P	32	D/S	Guru	3	Guru	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
91	Euis R	P	48	D/S	Guru	3	Guru	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
92	Mary	P	51	D/S	Guru	15	Guru	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4
93	Andri	L	28	D/S	P.Swasta	3	IT.Programer	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
94	Tri Mustika	P	37	D/S	Guru	6	Guru	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
95	Muh.Abdul	L	24	SMA / SMK	Teknisi	4	Teknisi	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4
96	Sulistiani	P	44	D/S	Guru	8	Guru	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
97	Nurhayati	P	38	D/S	Guru	6	Guru	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
98	M.ikbal	L	23	SMA / SMK	Teknisi	4	Teknisi	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4
99	RD	L	28	SMA / SMK	Guru	3	Guru	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4
100	Srikanti	P	26	D/S	Guru	3	Guru	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4

No.	Subjek	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33
1	Awang	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	5
2	S. Akbar	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	Huda	4	5	4	4	4	1	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	2	5	5	4	5
4	TH	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
5	Dwi.M	4	4	5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4
6	Ida.Z	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5
7	Tosejah	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	1	5	5	5	2	5	5	1
8	Subur	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
9	Agus	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	2
10	Nisfi	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
11	Sarah	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	3	3	5	4	5	4	5	4	4
12	Resky	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	2	4	4	5
13	Adnan	5	3	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	5
14	Bas	4	4	4	5	4	5	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
15	Edi	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4
16	Marissa	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	3	5	4	5	5
17	Irawan	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	5	5	3	5	5	4	4	3	5	4	5
18	Priyo	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	5	4	4
19	R	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	2	5	4	4
20	D	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	4	2	5	3	4	4	5	4	5
21	Ah.Sudahri	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	2	4	5	4	5	4	5	5	3
22	Iqbal	5	5	5	4	5	5	5	2	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	5	5	4
23	Sudirman	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
24	Amin	4	5	5	5	5	4	5	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4

25	Aldi	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5	3	3	5	5	4	5	3	5	5	4
26	Esti	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	2	4	5	4	5	2	5	4	5
27	Fadiel	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4
28	Tri	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	3	5	1
29	Muhed	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	5	4	3
30	Emilia	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5
31	Wisnu	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	Khadijah	4	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4
33	Debra	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
34	Ilyas	5	5	5	3	4	5	4	5	3	4	4	5	2	5	5	3	5	4	5	3	5
35	Dina	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
36	Wahyuni	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	1	5	5	4	5	5	5
37	Ridhwan	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
38	Meitha	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
39	Bahrn	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
40	Anggoro	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	Baim	5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	3	2	3	3	3	4	5
42	Decky	3	3	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3
43	Cahyo	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
44	NBL	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	2	4	4	5
45	Ikhwan	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
46	Asih	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	4	4
47	Bambang	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	MN	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4
49	Yongki	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4
50	Niken	5	4	5	5	5	5	5	3	5	2	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
51	Ika	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
52	Azis	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4
53	Parno	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	1	5	5	4	5	3	5	4	5
54	Murni	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
55	Wiwidanti	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5
56	Wawan	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
57	Jubaidah	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
58	GH	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
59	Diana	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5
60	SM	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
61	Ambarwati	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
62	Rizky	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
63	Karni	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5
64	Eka	5	4	5	5	5	3	5	4	4	2	4	3	3	5	5	5	5	1	4	5	5
65	Resdian.K	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	Misbakh	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	4	5
67	M.Yusran	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5

68	Reni.S	5	5	5	5	1	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
69	Meiditha	4	3	5	5	4	5	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
70	Anto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	5
71	RV	5	5	5	5	4	5	5	3	5	3	4	5	3	5	5	5	5	3	5	5	3
72	M.Amar	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
73	Nur Afifah	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	5	5	4	5
74	Hariani	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
75	ARM	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	4
76	Erni	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
77	FAT	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	2	5	2	3	5	4	4	4	5
78	Awang	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5
79	Gozal	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
80	Ach.Gazali	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	Widia	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
82	Dewi	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5
83	Ainur	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5
84	Erlinda	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
85	Nurul H	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
86	Faisal H	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
87	Azkha	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
88	Herawati	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5
89	Kristi	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
90	Siti	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5
91	Euis R	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
92	Mary	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
93	Andri	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
94	Tri Mustika	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	Muh.Abdul	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
96	Sulistiani	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
97	Nurhayati	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
98	M.ikbal	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
99	RD	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
100	Srikanti	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5

No.	Subjek	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	Xtot
1	Awang	4	3	4	4	5	4	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	230
2	S. Akbar	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	1	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	280
3	Huda	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	233
4	TH	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	241
5	Dwi.M	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	5	4	3	216
6	Ida.Z	4	5	5	5	4	5	1	4	5	4	1	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	272
7	Tosejah	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	4	5	2	270
8	Subur	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	245
9	Agus	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	4	2	229
10	Nisfi	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	5	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	235
11	Sarah	4	3	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	4	5	4	3	5	3	5	3	3	3	5	4	5	5	2	241
12	Resky	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	244
13	Adnan	4	5	4	5	5	4	2	5	4	3	1	3	4	5	3	5	5	3	3	3	3	4	3	3	5	3	5	243
14	Bas	2	2	3	2	4	4	2	3	3	4	3	4	2	3	3	4	2	5	3	1	3	2	2	4	4	4	4	209
15	Edi	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	1	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	5	270
16	Marissa	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	244
17	Irawan	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	3	260
18	Priyo	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	219
19	R	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	231
20	D	4	3	3	4	4	4	2	4	5	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	227
21	Ah.Sudahri	5	5	5	4	2	5	4	4	5	5	1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	262
22	Iqbal	5	3	5	5	1	4	1	3	4	5	1	1	4	5	4	5	4	3	5	1	4	2	3	1	2	5	5	232
23	Sudirman	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	287
24	Amin	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	1	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	3	1	4	5	252
25	Aldi	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	5	5	4	3	5	3	4	4	5	1	5	241
26	Esti	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	1	5	4	5	4	4	5	2	4	4	4	4	5	4	4	5	5	252

27	Fadiel	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	232
28	Tri	1	4	4	5	5	3	4	1	4	5	5	1	4	4	1	5	5	1	3	5	4	3	4	5	5	3	1	240
29	Muhed	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	199
30	Emilia	3	3	2	4	4	4	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	5	5	3	4	2	2	5	5	2	3	5	251
31	Wisnu	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	286
32	Khadijah	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	4	3	2	4	2	2	3	4	3	3	3	3	208
33	Debra	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	299
34	Ilyas	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	265
35	Dina	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	272
36	Wahyuni	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	252
37	Ridhwan	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	1	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	266
38	Meitha	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	285
39	Bahrn	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	248
40	Anggoro	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	295
41	Baim	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	5	3	4	3	3	4	3	3	3	4	222
42	Decky	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	207
43	Cahyo	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	264
44	NBL	5	3	4	4	4	4	3	4	5	4	2	4	4	5	4	3	4	5	4	3	1	4	5	3	5	4	5	239
45	Ikhwan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	251
46	Asih	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	208
47	Bambang	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	1	5	5	5	5	1	5	5	3	5	5	5	5	5	279
48	MN	4	5	4	4	3	4	2	5	4	5	2	5	4	1	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	248
49	Yongki	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	247
50	Niken	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	245
51	Ika	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	195

52	Azis	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	243	
53	Parno	5	5	5	4	4	5	1	4	5	5	1	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	261
54	Murni	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	259
55	Wiwidanti	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	1	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	265
56	Wawan	4	4	4	4	4	5	5	2	4	4	4	1	4	2	1	4	4	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	234
57	Jubaidah	4	5	5	5	4	5	1	4	5	4	1	4	5	5	5	5	5	1	1	5	5	4	4	5	4	5	5	262
58	GH	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	249
59	Diana	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	248
60	SM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	247
61	Ambarwati	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	247
62	Rizky	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	250
63	Karni	4	4	5	5	4	5	1	4	5	4	1	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	259
64	Eka	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	1	4	5	5	4	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	4	5	253
65	Resdian.K	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	284
66	Misbakh	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	245
67	M.Yusran	4	4	5	5	5	5	1	4	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	276
68	Reni.S	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	1	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	275
69	Meiditha	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	4	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	204
70	Anto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	245
71	RV	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	3	4	5	3	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	268
72	M.Amar	4	5	5	4	5	4	2	4	4	4	1	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	258
73	Nur Afifah	4	5	5	4	4	4	1	4	5	4	1	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	259
74	Hariani	4	4	5	5	4	5	1	4	5	4	1	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	261
75	ARM	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	235
76	Erni	4	4	5	5	4	4	1	4	5	4	1	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	1	5	259

77	FAT	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	2	3	4	4	5	4	4	234	
78	Awang	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	247	
79	Gozal	5	3	5	5	5	4	1	4	5	5	1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	278	
80	Ach.Gazali	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	294	
81	Widia	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	254	
82	Dewi	4	4	5	5	4	4	1	4	4	4	1	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	258	
83	Ainur	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	260	
84	Erlinda	4	5	5	5	4	5	1	4	4	4	1	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	261	
85	Nurul H	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	286	
86	Faisal H	5	5	5	5	4	5	1	4	4	4	1	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	269	
87	Azkha	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	288	
88	Herawati	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	1	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	274	
89	Kristi	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	251	
90	Siti	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	1	5	5	2	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	260	
91	Euis R	4	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	280	
92	Mary	5	4	5	5	5	4	1	5	4	5	1	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	268	
93	Andri	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	252	
94	Tri Mustika	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	284
95	Muh.Abdul	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	266	
96	Sulistiani	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	261	
97	Nurhayati	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	295	
98	M.ikbal	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	252	
99	RD	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	251	
100	Srikanti	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	264	

No.	Subjek	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23
1	Awang	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	4	4
2	S. Akbar	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	Huda	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	TH	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
5	Dwi.M	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2	4	4	4
6	Ida.Z	3	1	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
7	Tosejah	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	1	2	1	1	3	2
8	Subur	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4
9	Agus	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	Nisfi	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
11	Sarah	3	3	3	3	3	3	1	3	5	2	3	4	2	2	3	3	3	1	1	1	4	3	3
12	Resky	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
13	Adnan	5	4	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
14	Bas	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	3	2	2	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4
15	Edi	5	4	5	5	5	4	4	5	4	2	5	4	2	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
16	Marissa	5	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
17	Irawan	4	5	4	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	3	2
18	Priyo	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
19	R	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4
20	D	4	4	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
21	Ah.Sudahri	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5
22	Iqbal	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	1	1	5	1	1	5	1	3	1	1	1	1	1
23	Sudirman	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
24	Amin	3	3	3	5	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4
25	Aldi	3	5	4	4	3	3	5	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	2	2	4	3
26	Esti	2	2	4	4	4	5	3	5	4	2	5	5	5	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5
27	Fadiel	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
28	Tri	1	3	4	4	5	2	1	3	5	4	3	5	5	1	5	4	3	4	5	5	3	5	5
29	Muhed	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	Emilia	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5
31	Wisnu	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	Khadijah	3	3	3	3	4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4
33	Debra	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	Ilyas	2	4	4	5	4	4	5	3	4	2	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4
35	Dina	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
36	Wahyuni	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
37	Ridhwan	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
38	Meitha	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	Bahrur	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	Anggoro	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	Baim	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	Decky	4	4	2	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	4	3	3	3	5	4	3	3	4	3

43	Cahyo	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4
44	NBL	5	4	3	4	3	3	1	4	4	2	1	3	1	3	3	4	3	2	4	3	4	2	4
45	Ikhwan	4	1	4	4	4	5	5	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5
46	Asih	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	5
47	Bambang	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	MN	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	5	3	4	4	4	3	5	3	4	1	4	2
49	Yongki	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	Niken	5	4	3	5	4	4	5	5	4	3	3	2	2	2	3	5	3	5	5	3	5	5	4
51	Ika	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
52	Azis	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
53	Parno	5	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	3	1	1	5
54	Murni	4	1	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
55	Wiwidanti	4	1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	Wawan	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	2	4	5	4	4	5
57	Jubaidah	1	3	1	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	2	5	5	5	5	6
58	GH	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
59	Diana	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	5
60	SM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
61	Ambarwati	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
62	Rizky	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
63	Karni	1	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
64	Eka	5	2	4	5	3	5	4	3	3	3	1	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5
65	Resdian.K	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	Misbakh	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5
67	M.Yusran	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
68	Reni.S	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	2	5	5	4	5	5	5
69	Meiditha	1	5	2	3	3	3	1	3	3	1	1	1	2	2	1	2	2	5	5	3	4	5	3
70	Anto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
71	RV	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	4	3	3	3	5	5	5	5
72	M.Amar	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4
73	Nur Afifah	4	4	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
74	Hariani	4	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
75	ARM	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	Erni	1	4	5	4	1	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	2
77	FAT	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4
78	Awang	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
79	Gozal	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
80	Ach.Gazali	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
81	Widia	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
82	Dewi	1	1	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
83	Ainur	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	1	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
84	Erlinda	2	1	5	4	4	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
85	Nurul H	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	2	5	5	5	5	5

86	Faisal H	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
87	Azkha	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
88	Herawati	1	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	1	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
89	Kristi	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
90	Siti	1	1	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	1	4	4	4	5	5	4	5	5	5
91	Euis R	5	1	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	2	5	5	5
92	Mary	1	5	4	4	4	5	5	4	5	1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
93	Andri	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5
94	Tri Mustika	5	1	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	Muh.Abdul	4	1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	1	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
96	Sulistiani	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
97	Nurhayati	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
98	M.ikbal	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	RD	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
100	Srikanti	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	1	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5

No.	Subjek	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40	Ytot
1	Awang	4	3	2	4	3	3	2	4	3	3	2	3	3	2	2	3	4	123
2	S. Akbar	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	196
3	Huda	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	177
4	TH	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	156
5	Dwi.M	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	141
6	Ida.Z	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	186
7	Tosejah	5	1	1	4	1	5	1	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5	149
8	Subur	2	4	4	4	5	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	149
9	Agus	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158
10	Nisfi	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	151
11	Sarah	3	1	4	3	3	5	3	2	3	2	2	4	3	2	1	5	3	111
12	Resky	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	152
13	Adnan	4	3	5	5	3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	3	3	3	137
14	Bas	3	4	4	4	2	4	4	5	2	2	4	5	4	4	5	5	4	140
15	Edi	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	1	4	1	3	3	4	5	167
16	Marissa	3	4	5	5	3	4	4	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3	133
17	Irawan	4	5	5	4	2	2	2	3	3	4	4	3	2	1	2	5	5	139
18	Priyo	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	4	131
19	R	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	146
20	D	3	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	140
21	Ah.Sudahri	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	186
22	Iqbal	1	4	5	5	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	96
23	Sudirman	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	5	3	2	3	2	174
24	Amin	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	2	3	3	4	4	144

25	Aldi	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	1	1	2	1	1	1	3	116
26	Esti	4	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	173
27	Fadiel	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	2	4	2	3	3	4	139
28	Tri	1	3	4	5	4	5	5	3	5	4	2	5	5	5	5	5	5	156
29	Muhed	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	118
30	Emilia	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	187
31	Wisnu	5	5	4	5	5	1	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	188
32	Khadijah	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	129
33	Debra	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	4	5	185
34	Ilyas	5	1	4	4	2	4	3	2	4	5	3	5	5	4	3	5	5	158
35	Dina	4	5	4	4	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	183
36	Wahyuni	4	4	4	4	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	173
37	Ridhwan	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	170
38	Meitha	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	162
39	Bahrn	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	161
40	Anggoro	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	196
41	Baim	4	4	4	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	4	113
42	Decky	3	3	4	4	2	3	4	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	114
43	Cahyo	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	175
44	NBL	5	4	4	3	1	2	3	2	2	3	2	1	3	1	1	1	2	110
45	Ikhwan	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	163
46	Asih	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	141
47	Bambang	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	188
48	MN	4	1	4	2	3	3	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	146
49	Yongki	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158
50	Niken	4	4	5	3	5	4	3	5	3	5	2	2	3	1	2	3	5	148
51	Ika	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	132
52	Azis	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	156
53	Parno	5	5	5	3	1	4	1	2	5	5	3	5	5	5	5	5	1	161
54	Murni	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	185
55	Wiwidanti	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190
56	Wawan	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	2	2	3	2	4	131
57	Jubaidah	1	4	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	168
58	GH	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	2	4	5	3	158
59	Diana	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	1	5	4	4	4	4	5	147
60	SM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	163
61	Ambarwati	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	160
62	Rizky	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	158
63	Karni	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	185
64	Eka	3	3	4	4	3	5	5	2	3	3	3	2	3	2	4	3	3	143
65	Resdian.K	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	196
66	Misbakh	4	5	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	5	4	155
67	M.Yusran	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	5	5	188

68	Reni.S	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	184
69	Meiditha	3	5	2	1	1	4	4	3	1	3	1	2	2	2	1	3	2	101
70	Anto	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	161
71	RV	5	5	5	3	5	5	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	157
72	M.Amar	4	4	5	5	5	2	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	173
73	Nur Afifah	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	188
74	Hariani	1	2	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	175
75	ARM	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	156
76	Erni	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	172
77	FAT	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	146
78	Awang	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	153
79	Gozal	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	1	5	5	190
80	Ach.Gazali	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195
81	Widia	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	188
82	Dewi	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	179
83	Ainur	4	5	4	2	5	4	4	4	1	4	5	4	4	5	5	4	4	156
84	Erlinda	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	178
85	Nurul H	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	186
86	Faisal H	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190
87	Azkha	4	5	5	5	5	2	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	175
88	Herawati	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	182
89	Kristi	4	5	5	2	2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	175
90	Siti	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	1	5	5	167
91	Euis R	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5	184
92	Mary	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	5	181
93	Andri	4	5	5	4	4	2	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	173
94	Tri Mustika	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	184
95	Muh.Abdul	4	4	5	4	4	2	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	169
96	Sulistiani	4	5	5	4	4	1	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	178
97	Nurhayati	5	5	5	5	5	1	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	194
98	M.ikbal	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156
99	RD	4	4	4	4	4	2	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	165
100	Srikanti	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	185





Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Spiritualitas di Tempat Kerja

Pengujian Pertama

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,950	,958	60

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	248,64	483,768	,661	.	,948
X2	248,87	485,326	,456	.	,949
X3	248,63	487,892	,547	.	,949
X4	248,46	485,281	,414	.	,949
X5	248,74	482,497	,666	.	,948
X6	248,75	481,826	,642	.	,948
X7	248,60	482,606	,449	.	,949
X8	248,79	484,127	,546	.	,949
X9	249,09	486,790	,350	.	,950
X10	248,86	485,132	,469	.	,949
X11	248,96	489,453	,346	.	,950
X12	248,75	483,402	,522	.	,949

X13	248,58	485,377	,603	.	,949
X14	248,64	480,657	,721	.	,948
X15	248,52	490,414	,392	.	,949
X16	248,29	493,764	,307	.	,950
X17	248,82	493,078	,248	.	,950
X18	248,66	487,136	,405	.	,949
X19	248,62	484,076	,623	.	,949
X20	249,00	480,162	,604	.	,948
X21	248,81	485,024	,551	.	,949
X22	248,81	487,024	,452	.	,949
X23	248,62	484,460	,590	.	,949
X24	248,70	488,131	,466	.	,949
X25	249,18	486,897	,363	.	,950
X26	248,37	489,266	,328	.	,950
X27	248,26	492,275	,272	.	,950
X28	248,84	483,954	,590	.	,949
X29	248,36	488,071	,401	.	,949
X30	248,64	484,899	,359	.	,950
X31	248,28	491,840	,369	.	,949
X32	248,46	490,190	,417	.	,949
X33	248,41	488,143	,334	.	,950
X34	248,89	480,867	,635	.	,948
X35	248,84	476,722	,704	.	,948
X36	248,69	476,317	,748	.	,948
X37	248,74	477,305	,716	.	,948

X38	248,94	483,006	,539	.	,949
X39	248,73	482,543	,702	.	,948
X40	249,78	501,183	-,043	.	,954
X41	248,91	480,285	,600	.	,948
X42	248,73	480,179	,730	.	,948
X43	248,86	482,000	,695	.	,948
X44	251,14	516,303	-,313	.	,955
X45	249,04	475,594	,635	.	,948
X46	248,83	477,557	,730	.	,948
X47	248,61	484,907	,367	.	,950
X48	248,99	478,515	,662	.	,948
X49	248,74	478,457	,708	.	,948
X50	248,54	480,413	,663	.	,948
X51	248,67	479,678	,416	.	,950
X52	248,95	482,876	,437	.	,949
X53	249,00	476,444	,660	.	,948
X54	249,21	477,178	,623	.	,948
X55	248,96	475,776	,692	.	,948
X56	248,66	479,661	,690	.	,948
X57	248,85	477,503	,711	.	,948
X58	248,79	486,713	,392	.	,949
X59	248,88	477,985	,604	.	,948
X60	248,61	479,331	,484	.	,949

Item yang dinyatakan valid apabila $R_{hitung} > R_{tabel}$. Pada penelitian ini, R_{tabel} yang digunakan adalah 0,30 sehingga item nomor 17, 27, 40 dan 44 dinyatakan tidak valid dan harus dihapus.

Uji Ke-Dua

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,960	,962	56

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	234,60	485,354	,656	.	,959
X2	234,83	486,910	,453	.	,959
X3	234,59	489,396	,546	.	,959
X4	234,42	486,771	,413	.	,959
X5	234,70	483,747	,675	.	,958
X6	234,71	482,976	,653	.	,958
X7	234,56	483,320	,469	.	,959
X8	234,75	485,886	,536	.	,959
X9	235,05	488,432	,346	.	,960
X10	234,82	486,957	,458	.	,959
X11	234,92	491,367	,331	.	,960
X12	234,71	484,794	,525	.	,959
X13	234,54	486,716	,608	.	,959
X14	234,60	481,980	,726	.	,958

X15	234,48	492,232	,378	.	,959
X16	234,25	495,260	,306	.	,960
X18	234,62	488,056	,422	.	,959
X19	234,58	485,660	,619	.	,959
X20	234,96	481,695	,601	.	,959
X21	234,77	486,603	,547	.	,959
X22	234,77	488,280	,459	.	,959
X23	234,58	486,246	,578	.	,959
X24	234,66	489,843	,457	.	,959
X25	235,14	488,566	,357	.	,960
X26	234,33	490,648	,331	.	,960
X28	234,80	485,798	,576	.	,959
X29	234,32	489,735	,395	.	,959
X30	234,60	486,242	,362	.	,960
X31	234,24	493,477	,362	.	,959
X32	234,42	492,064	,400	.	,959
X33	234,37	488,437	,368	.	,960
X34	234,85	482,210	,639	.	,958
X35	234,80	478,061	,708	.	,958
X36	234,65	477,321	,762	.	,958
X37	234,70	478,313	,731	.	,958
X38	234,90	484,899	,525	.	,959
X39	234,69	483,852	,708	.	,958
X41	234,87	481,609	,604	.	,959
X42	234,69	481,570	,733	.	,958

X43	234,82	483,523	,693	.	,958
X45	235,00	476,808	,641	.	,958
X46	234,79	478,471	,748	.	,958
X47	234,57	486,005	,376	.	,960
X48	234,95	479,503	,677	.	,958
X49	234,70	479,808	,711	.	,958
X50	234,50	481,566	,674	.	,958
X51	234,63	480,256	,435	.	,960
X52	234,91	484,406	,436	.	,959
X53	234,96	478,019	,656	.	,958
X54	235,17	479,031	,612	.	,959
X55	234,92	477,044	,697	.	,958
X56	234,62	481,288	,684	.	,958
X57	234,81	479,327	,700	.	,958
X58	234,75	488,351	,387	.	,959
X59	234,84	479,085	,614	.	,959
X60	234,57	479,258	,521	.	,959

Keseluruhan item yang tersisa (56 item) dinyatakan valid karena $R_{hitung} > R_{tabel}$. Pada penelitian ini R_{tabel} adalah 0,30.

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi

Pengujian Pertama

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,950	,954	40

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	157,31	557,974	,079	.	,952
Y2	157,38	568,359	-,102	.	,954
Y3	157,12	537,440	,662	.	,948
Y4	156,76	546,811	,519	.	,949
Y5	156,93	542,248	,590	.	,948
Y6	156,88	537,157	,571	.	,948
Y7	157,08	535,771	,564	.	,948
Y8	156,84	548,176	,429	.	,949
Y9	156,75	544,997	,616	.	,948
Y10	157,23	537,553	,517	.	,949
Y11	157,12	520,228	,832	.	,946
Y12	156,99	527,687	,758	.	,947

Y13	157,56	541,643	,349	.	,950
Y14	157,19	535,792	,539	.	,949
Y15	157,06	534,158	,757	.	,947
Y16	156,91	546,628	,586	.	,949
Y17	157,18	537,058	,632	.	,948
Y18	156,97	536,474	,526	.	,949
Y19	156,86	532,707	,668	.	,948
Y20	156,94	528,764	,718	.	,947
Y21	156,72	534,911	,629	.	,948
Y22	156,65	538,553	,612	.	,948
Y23	156,66	537,297	,628	.	,948
Y24	157,12	544,046	,416	.	,949
Y25	156,88	540,773	,479	.	,949
Y26	156,66	545,944	,505	.	,949
Y27	157,07	544,773	,375	.	,950
Y28	157,06	530,441	,640	.	,948
Y29	157,27	547,835	,238	.	,951
Y30	156,98	534,828	,568	.	,948
Y31	157,07	539,379	,461	.	,949
Y32	157,15	525,705	,719	.	,947
Y33	157,05	531,826	,748	.	,947
Y34	157,21	521,420	,680	.	,947
Y35	156,94	526,380	,674	.	,948
Y36	157,00	525,293	,734	.	,947
Y37	157,16	517,914	,775	.	,947

Y38	157,23	521,593	,674	.	,948
Y39	156,81	529,570	,678	.	,948
Y40	156,81	531,469	,693	.	,948

Item yang dinyatakan valid apabila $R_{hitung} > R_{tabel}$. Pada penelitian ini R_{tabel} adalah 0,30 sehingga item nomor 1, 2, dan 29 dinyatakan tidak valid dan harus dihilangkan.

Pengujian Kedua

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,958	,959	37

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y3	145,96	520,948	,649	.	,957
Y4	145,60	530,222	,501	.	,957
Y5	145,77	525,391	,585	.	,957
Y6	145,72	519,921	,577	.	,957
Y7	145,92	519,529	,548	.	,957

Y8	145,68	531,654	,410	.	,958
Y9	145,59	528,143	,608	.	,957
Y10	146,07	520,530	,517	.	,957
Y11	145,96	503,453	,833	.	,955
Y12	145,83	511,052	,754	.	,956
Y13	146,40	525,616	,331	.	,959
Y14	146,03	519,403	,528	.	,957
Y15	145,90	516,859	,767	.	,956
Y16	145,75	530,270	,559	.	,957
Y17	146,02	520,606	,618	.	,957
Y18	145,81	519,388	,528	.	,957
Y19	145,70	515,263	,681	.	,956
Y20	145,78	511,365	,730	.	,956
Y21	145,56	517,320	,644	.	,957
Y22	145,49	521,081	,625	.	,957
Y23	145,50	519,889	,639	.	,957
Y24	145,96	527,837	,396	.	,958
Y25	145,72	523,335	,488	.	,957
Y26	145,50	528,596	,512	.	,957
Y27	145,91	527,275	,383	.	,958
Y28	145,90	512,697	,659	.	,956
Y30	145,82	517,099	,584	.	,957
Y31	145,91	521,780	,473	.	,958
Y32	145,99	509,444	,708	.	,956
Y33	145,89	515,069	,744	.	,956

Y34	146,05	504,028	,692	.	,956
Y35	145,78	509,345	,678	.	,956
Y36	145,84	507,772	,749	.	,956
Y37	146,00	500,404	,790	.	,955
Y38	146,07	503,985	,690	.	,956
Y39	145,65	512,311	,686	.	,956
Y40	145,65	514,048	,705	.	,956

Keseluruhan item (37 item) dinyatakan valid karena $R_{hitung} > R_{tabel}$. Pada penelitian ini R_{tabel} yang digunakan adalah 0,30.





**Lampiran 4. Blueprint Skala Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen
Organisasi**

Blueprint Skala Spiritualitas di Tempat Kerja

SEBELUM TRYOUT

No.	Aspek	Item Favorable	Item Unfavorable	Nomor pada skala
1.	Kondisi terhubung dan menjadi bagian Komunitas	Merasa menjadi bagian dari sebuah komunitas di tempat kerja saya sekarang		3
		Supervisor (pengawas) saya mendorong pertumbuhan pribadi saya		7
		Saya memiliki banyak pengalaman dalam pekerjaan saya yang menghasilkan pada pertumbuhan pribadi		14
		Ketika saya memiliki ketakutan, saya berkeinginan untuk mendiskusikannya (dengan rekan kerja, dll.)		20
		Ketika saya memiliki kekhawatiran, saya menyatakan kepada orang yang tepat		8
		Dalam bekerja, kami bekerjasama untuk menyelesaikan konflik dengan cara yang positif		19
		Saya dinilai secara adil disini		15
		Saya memberanikan untuk mengambil risiko dalam pekerjaan		16
		<u>D</u> alam bekerja, saya dihargai sebagai siapa saya		21
2.	Makna di tempat kerja	Saya merasa senang berada di tempat kerja saya		1

3.	Kehidupan dalam	Saya percaya orang lain merasa senang dengan hasil kerja saya	2
		Pekerjaan saya memberikan semangat untuk saya	9
		Pekerjaan yang saya lakukan berhubungan dengan apa yang saya anggap penting dalam kehidupan	6
		Saya berharap bisa datang hampir setiap hari untuk bekerja	17
		Saya melihat hubungan antara pekerjaan saya dan kebaikan sosial yang lebih besar dari komunitas saya	12
		Saya mengerti apa arti kerja saya	10
		Merasa penuh harapan tentang kehidupan	4
	Kehidupan dalam	Nilai spiritual saya mempengaruhi keputusan yang saya buat	11
		Saya menganggap diri saya adalah sebagai seseorang yang spiritual	5
		Doa adalah sebuah hal penting: bagian dari kehidupan saya	13
		Saya peduli tentang kesehatan spiritual rekan kerja saya	18
		Pekerjaan saya tidak member arti bagi hidup saya	22
		Saya tidak dapat menggunakan bakat yang saya miiki dalam pekerjaan saya	23
		Tidak ada ruang bagi spirituitas saya di tempat kerja	24
		Nilai-nilai spiritualitas tidak	25

			begitu penting di tempat kerja saya	
			Saya tidak sadar apa yang benar benar berarti bagi diri saya	26
			Saya sebagai manusia yang tidak dihargai di tempat kerja saya	27
		Saya menganggap pekerjaan saya adalah ibadah		28

Blueprint Skala Komitmen Organisasi

SEBELUM TRYOUT

No.	Aspek	Item Favorable	Item Unfavorable	Nomor pada Skala
1.	Kepercayaan yang kuat dan penerimaan dari tujuan dan nilai-nilai organisasi	Saya menaati semua peraturan perusahaan ini meskipun ada peraturan yang kurang sesuai dengan hati nurani saya		1
		Meskipun tidak sejalan dengan visi dan misi perusahaan, saya tetap menjalankannya dengan baik		2
		Nilai-nilai yang diterapkan di perusahaan ini sesuai dengan nilai-nilai yang saya miliki		
		Saya percaya bahwa segala peraturan yang berlaku di perusahaan ini adalah demi kebaikan semua karyawan		4
		Tujuan yang dimiliki perusahaan menjadi tujuan saya juga		5
		Saya mendukung dan melaksanakan apa yang menjadi keputusan		16

		perusahaan		
		Menurut saya kebijakan perusahaan sesuai dengan harapan saya		17
			Tidak masalah jika sesekali saya melanggar peraturan dalam perusahaan	18
			Menurut saya, tidak semua peraturan perusahaan harus dipatuhi dan ditaati	19
			Saya tidak sepenuhnya mendukung apa yang menjadi keputusan perusahaan	20
			Saya tidak peduli dengan tujuan yang dimiliki perusahaan karena tidak sesuai dengan tujuan saya	21
			Saya tidak peduli dengan peraturan perusahaan karena peraturan itu menghambat pekerjaan saya	22
			Saya tidak memperhatikan nilai-nilai yang ada di perusahaan karena bertentangan dengan pandangan hidup saya	23
2.	Kesediaan untuk menggunakan usaha yang sungguh-sungguh atas nama		Saya tidak menerima semua kebijakan perusahaan karena saya tidak sepaham dengan	6

	organisasi		kebijakan tersebut	
		Saya bersedia menambah jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan		7
		Saya bekerja seoptimal mungkin demi tercapainya keberhasilan di perusahaan		8
		Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan perusahaan		9
		Bagi saya tercapainya tujuan organisasi lebih penting daripada kenaikan pangkat atau gaji		10
		Saya senang melibatkan diri untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi perusahaan		24
			Saya tidak bersedia melakukan tugas tambahan ketika jam kerja saya telah selesai	25
			Saya tidak mau membantu mengerjakan tugas bagian lain jika tidak diberi imbalan	26
			Saya bisa meninggalkan pekerjaan untuk menyelesaikan keperluan lain diluar tugas perusahaan	27
			Percuma saja saya mencurahkan usaha yang besar untuk perusahaan bila imbalannya tidak sepadan	28

		Saya merasa tidak bertanggung jawab bila perusahaan mengalami kerugian		29
			Saya tidak ingin melibatkan diri sepenuhnya untuk perusahaan	30
			Saya akan meminta bantuan orang lain dalam menyelesaikan tugas sekalipun saya mampu menyelesaikannya sendiri	31
3.	Keinginan yang kuat untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi	Saya bersedia untuk tetap menjadi karyawan perusahaan ini sampai pension		11
		Selama bekerja perusahaan ini saya merasa nyaman sehingga tidak ada alasan untuk pindah ke perusahaan lain		12
		Meskipun ada kesempatan, saya tidak berpikir untuk pindah ke perusahaan lain		13
		Saya berencana untuk bekerja perusahaan ini dalam jangka waktu yang panjang		14
		Dengan bekerja perusahaan ini, saya yakin masa depan saya terjamin		15
		Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini dan tidak memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan		32
		Bagi saya perusahaan ini adalah tempat bekerja paling baik		33
			Saya berencana mengundurkan	34

			diri dari perusahaan ini dan mencari kesempatan yang lebih baik di perusahaan lain	
			Saya sedang memikirkan alternative untuk pindah ke perusahaan lain	35
			Tidak ada kewajiban bagi saya untuk tetap bekerja di perusahaan ini sehingga saya bisa kapan saja meninggalkan perusahaan ini	36
			Saya ingin beralih kerja di perusahaan lain yang lebih menguntungkan	37
			Jika ada tawaran saya ingin mencoba bekerja di perusahaan lain	38
			Saya selalu mencari-cari lowongan pekerjaan yang ada di surat kabar	39
			Saya merasa tidak perlu banyak pertimbangan untuk meninggalkan perusahaan ini	40

SETELAH TRYOUT

Blueprint Skala Spiritualitas di Tempat Kerja

No.	Aspek	Item Favorable	Item Unfavorable	Nomor pada skala
1.	Kondisi terhubung dan menjadi bagian Komunitas	Merasa menjadi bagian dari sebuah komunitas di tempat kerja saya sekarang		3
		Supervisor (pengawas) saya mendorong pertumbuhan pribadi saya		7
		Saya memiliki banyak pengalaman dalam pekerjaan saya yang menghasilkan pada pertumbuhan pribadi		14
		Ketika saya memiliki ketakutan, saya berkeinginan untuk mendiskusikannya (dengan rekan kerja, dll.)		20
		Ketika saya memiliki kekhawatiran, saya menyatakan kepada orang yang tepat		8
		Dalam bekerja, kami bekerjasama untuk menyelesaikan konflik dengan cara yang positif		19
		Saya dinilai secara adil disini		15
		Saya memberanikan untuk mengambil risiko dalam pekerjaan		16
		Dalam bekerja, saya dihargai sebagai siapa saya		21
2.	Makna di tempat kerja	Saya merasa senang berada di tempat kerja saya		1

3.	Kehidupan dalam	Saya percaya orang lain merasa senang dengan hasil kerja saya		2
		Pekerjaan saya memberikan semangat untuk saya		9
		Pekerjaan yang saya lakukan berhubungan dengan apa yang saya anggap penting dalam kehidupan		6
		Saya berharap bisa datang hampir setiap hari untuk bekerja		17
		Saya melihat hubungan antara pekerjaan saya dan kebaikan sosial yang lebih besar dari komunitas saya		12
		Saya mengerti apa arti kerja saya		10
		Merasa penuh harapan tentang kehidupan		4
	Kehidupan dalam	Nilai spiritual saya mempengaruhi keputusan yang saya buat		11
		Saya menganggap diri saya adalah sebagai seseorang yang spiritual		5
		Doa adalah sebuah hal penting: bagian dari kehidupan saya		13
		Saya peduli tentang kesehatan spiritual rekan kerja saya		18
			Pekerjaan saya tidak member arti bagi hidup saya	22
			Saya tidak dapat menggunakan bakat yang saya miiki dalam pekerjaan saya	23
			Tidak ada ruang bagi spirituitas saya di tempat kerja	24
			Nilai-nilai spiritualitas tidak	25

			begitu penting di tempat kerja saya	
			Saya tidak sadar apa yang benar benar berarti bagi diri saya	26
			Saya sebagai manusia yang tidak dihargai di tempat kerja saya	27
		Saya menganggap pekerjaan saya adalah ibadah		28

Bueprint Skala Komitmen Organisasi

SETELAH TRYOUT

No.	Aspek	Item Favorable	Item Unfavorable	Nomor pada Skala
1.	Kepercayaan yang kuat dan penerimaan dari tujuan dan nilai-nilai organisasi	Nilai-nilai yang diterapkan di perusahaan ini sesuai dengan nilai-nilai yang saya miliki		1
		Saya percaya bahwa segala peraturan yang berlaku di perusahaan ini adalah demi kebaikan semua karyawan		2
		Tujuan yang dimiliki perusahaan menjadi tujuan saya juga		3
		Saya mendukung dan melaksanakan apa yang menjadi keputusan perusahaan		14
		Menurut saya kebijakan perusahaan sesuai dengan harapan saya		15
			Tidak masalah jika sesekali saya melanggar peraturan dalam perusahaan	16
			Menurut saya, tidak semua peraturan	17

			perusahaan harus dipatuhi dan ditaati	
			Saya tidak sepenuhnya mendukung apa yang menjadi keputusan perusahaan	18
			Saya tidak peduli dengan tujuan yang dimiliki perusahaan karena tidak sesuai dengan tujuan saya	19
			Saya tidak peduli dengan peraturan perusahaan karena peraturan itu menghambat pekerjaan saya	20
			Saya tidak memperhatikan nilai-nilai yang ada di perusahaan karena bertentangan dengan pandangan hidup saya	21
			Saya tidak menerima semua kebijakan perusahaan karena saya tidak sepaham dengan kebijakan tersebut	4
		Saya bersedia menambah jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan		5
2.	Kesediaan untuk menggunakan usaha yang sungguh-sungguh atas nama organisasi	Saya bekerja seoptimal mungkin demi tercapainya keberhasilan di perusahaan		6
		Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan perusahaan		7

		Bagi saya tercapainya tujuan organisasi lebih penting daripada kenaikan pangkat atau gaji		8
		Saya senang melibatkan diri untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi perusahaan		22
			Saya tidak bersedia melakukan tugas tambahan ketika jam kerja saya telah selesai	23
			Saya tidak mau membantu mengerjakan tugas bagian lain jika tidak diberi imbalan	24
			Saya bisa meninggalkan pekerjaan untuk menyelesaikan keperluan lain diluar tugas perusahaan	25
			Percuma saja saya mencurahkan usaha yang besar untuk perusahaan bila imbalannya tidak sepadan	26
			Saya tidak ingin melibatkan diri sepenuhnya untuk perusahaan	27
			Saya akan meminta bantuan orang lain dalam menyelesaikan tugas sekalipun saya mampu menyelesaikannya sendiri	28

		Saya bersedia untuk tetap menjadi karyawan perusahaan ini sampai pension		9
		Selama bekerja perusahaan ini saya merasa nyaman sehingga tidak ada alasan untuk pindah ke perusahaan lain		10
		Meskipun ada kesempatan, saya tidak berpikir untuk pindah ke perusahaan lain		11
3.	Keinginan yang kuat untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi	Saya berencana untuk bekerja perusahaan ini dalam jangka waktu yang panjang		12
		Dengan bekerja perusahaan ini, saya yakin masa depan saya terjamin		13
		Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini dan tidak memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan		29
		Bagi saya perusahaan ini adalah tempat bekerja paling baik		30
			Saya berencana mengundurkan diri dari perusahaan ini dan mencari kesempatan yang lebih baik perusahaan lain	31
			Saya sedang memikirkan alternative untuk pindah ke perusahaan lain	32
			Tidak ada kewajiban bagi saya untuk tetap bekerja perusahaan ini sehingga saya bisa	33

			kapan saja meninggalkan perusahaan ini	
			Saya ingin beralih kerja diperusahaan lain yang lebih menguntungkan	34
			Jika ada tawaran saya ingin mencoba bekerja di perusahaan lain	35
			Saya selalu mencari-cari lowongan pekerjaan yang ada di surat kabar	36
			Saya merasa tidak perlu banyak pertimbangan untuk meninggalkan perusahaan ini	37

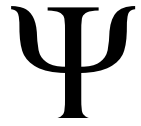


Lampiran 5. Skala Penelitian



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Jl. Raya Tlogomas No.246, GKB 1 Lt.5 Kampus III, Malang, Jawa Timur



Dengan hormat, saya Hanif Arrasyidu mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang yang sedang menyelesaikan tugas akhir (skripsi) memohon ketersediaan anda untuk mengisi skala ini secara jujur sesuai dengan kondisi yang anda rasakan sekarang. Saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Saya berharap saudara dapat mengisi data diri serta skala ini dengan sejujur-jujurnya demi kelancaran penelitian yang saya lakukan. Atas perhatian dan waktunya saya ucapkan terima kasih.

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin : (L / P)
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja :
Jabatan :

Anda dapat memberikan tanda centang (✓) pada kolom kosong yang tersedia apabila menurut anda paling sesuai atau mendekati diri Anda

1 = SANGAT TIDAK SESUAI 3 = NETRAL 5 = SANGAT SESUAI

2 = TIDAK SESUAI 4 = SESUAI

Angka 1 menandakan sangat tidak sesuai dengan diri Anda, sampai dengan angka 5 yang menandakan sangat sesuai dengan diri Anda.

Dalam skala terdapat kata “organisasi”, dalam hal ini organisasi adalah tempat Anda bekerja saat ini.

SKALA 1

No.	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa senang dalam bekerja					
2.	Saya percaya bahwa kebahagiaan merupakan hasil dari pekerjaan saya					
3.	Pekerjaan saya menciptakan pengalaman kerja yang berarti					
4.	Pekerjaan saya tidak memberi arti bagi hidup saya					
5.	Pekerjaan membuat saya lebih bersemangat					
6.	Saya merasa menjadi bagian dari sebuah komunitas di tempat kerja saya sekarang					
7.	Saya tidak dapat menggunakan bakat dan kemampuan saya di tempat kerja					
8.	Pekerjaan yang saya lakukan berhubungan dengan apa yang saya anggap penting dalam hidup					
9.	Saya berharap untuk datang bekerja setiap hari					
10.	Saya melihat bahwa ada hubungan antara pekerjaan saya dan kebaikan sosial yang lebih besar					
11.	Saya membuat perbedaan kepada siapapun saya bekerja					
12.	Supervisor (pengawas) saya mendorong saya untuk terus berkembang					
13.	Banyak pengalaman dalam bekerja yang mendorong saya untuk terus berkembang					
14.	Saya mengerti bahwa pekerjaan saya sangat berarti					

15.	Saya merasa bertanggung jawab atas pertumbuhan saya sebagai seorang manusia					
16.	Saya merasa bertanggung jawab secara pribadi atas tingkah laku saya					
17.	Ketika saya memiliki masalah, saya hanya menyatakan kepada orang yang tepat					
18.	Dalam bekerja, kami bekerja sama untuk menyelesaikan masalah melalui cara yang positif					
19.	Saya dievaluasi secara adil disini					
20.	Saya didorong untuk berani mengambil risiko dalam bekerja					
21.	Dalam bekerja, saya dinilai sebagaimana diri saya apa adanya					
22.	Saya merasa penuh harapan akan kehidupan					
23.	Nilai dalam diri saya mempengaruhi pilihan yang saya buat					
24.	Saya menganggap diri saya orang yang spiritual					
25.	Tidak ada ruang untuk spiritualitas di tempat kerja saya					
26.	Saya peduli dengan kesehatan spiritual rekan kerja saya					
27.	Nilai spiritualitas tidak dianggap penting di tempat kerja saya					
28.	Saya tidak menyadari/mengetahui apa yang benar-benar berarti bagi saya					
29.	Meditasi, menenangkan diri, atau ibadah, adalah bagian penting dalam hidup saya					
30.	Merefleksikan diri/ introspeksi diri adalah bagian penting dalam hidup saya					
31.	Saya adalah orang yang tidak dihargai di tempat saya bekerja					
32.	Unit kerja saya amat peduli mengenai seberapa besar pekerjaan mempengaruhi semangat saya dalam bekerja					
33.	Unit kerja saya mempermudah saya untuk menggunakan bakat dalam bekerja					
34.	Unit kerja saya mendorong para karyawan untuk mengembangkan skill dan kemampuan					
35.	Unit kerja saya mendorong berkembangnya kreatifitas pada anggota					
36.	Unit kerja saya memperhitungkan tanggung jawab yang saya miliki untuk keluarga					
37.	Saya merasa positif tentang nilai unit kerja (divisi) saya					

38.	Unit kerja saya peduli tentang semua hal terkait karyawan					
39.	Unit kerja (divisi) saya memiliki hati runani					
40.	Saya merasa terhubung dengan tujuan unit kerja (divisi) saya					
41.	Saya merasa misi unit kerja sesuai dengan misi saya					
42.	Saya merasa memiliki masadepan yang baik bersama unit kerja saya					
43.	Dalam unit kerja saya, karyawan tidak didorong untuk belajar dan berkembang					
44.	Organisasi saya sangat peduli terhadap seberapa besar pekerjaan dalam memberi saya semangat					
45.	Organisasi tempat saya bekerja memudahkan saya menggunakan bakat dan kemampuan dalam bekerja.					
46.	Organisasi tempat saya bekerja mendorong setiap karyawannya untuk mengembangkan skill dan kemampuan					
47.	Saya tidak memiliki peran penting dalam organisasi ini					
48.	Organisasi ini mendorong terciptanya sebuah komunitas					
49.	Saya merasa sesuai dengan nilai-nilai yang ada pada organisasi					
50.	Organisasi ini sangat peduli terhadap orang-orang (karyawan) yang kurang beruntung					
51.	Organisasi ini sangat peduli terhadap segala sesuatu tentang karyawan					
52.	Organisasi ini memiliki hati nurani					
53.	Saya merasa terhubung dengan tujuan dari organisasi ini					
54.	Organisasi ini sangat peduli dengan kesehatan siapapun yang bekerja disini					
55.	Saya merasa positif tentang masa depan saya dengan organisasi ini					
56.	Dalam organisasi ini karyawan tidak didorong untuk belajar dan berkembang					

SKALA 2

No.	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Nilai-nilai yang diterapkan di organisasi ini sesuai dengan nilai-nilai yang saya miliki					
2.	Saya percaya bahwa segala peraturan yang berlaku di organisasi ini adalah demi kebaikan semua karyawan					
3.	Tujuan yang dimiliki organisasi menjadi tujuan saya juga					
4.	Saya tidak menerima semua kebijakan organisasi karena saya tidak sepaham dengan kebijakan tersebut					
5.	Saya bersedia menambah jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan					
6.	Saya bekerja semaksimal mungkin demi tercapainya keberhasilan di organisasi					
7.	Saya merasa ikut bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan organisasi					
8.	Bagi saya tercapainya tujuan organisasi lebih penting daripada kenaikan pangkat atau gaji					
9.	Saya bersedia untuk tetap menjadi karyawan di organisasi ini sampai pension					
10.	Selama bekerja di organisasi ini saya merasa nyaman sehingga tidak ada alasan untuk pindah ke organisasi lain					
11.	Meskipun ada kesempatan, saya tidak berpikir untuk pindah ke organisasi lain					
12.	Saya berencana untuk bekerja di organisasi ini dalam jangka waktu yang panjang					
13.	Dengan bekerja di organisasi ini, saya yakin masa depan saya terjamin					
14.	Saya mendukung dan melaksanakan apa yang menjadi keputusan organisasi					
15.	Menurut saya kebijakan organisasi sesuai dengan harapan saya					
16.	Tidak masalah jika sesekali saya melanggar peraturan dalam organisasi					
17.	Menurut saya, tidak semua peraturan organisasi harus dipatuhi dan ditaati					
18.	Saya tidak sepenuhnya mendukung apa yang menjadi keputusan organisasi					
19.	Saya tidak peduli dengan tujuan yang dimiliki organisasi karena tidak sesuai dengan tujuan saya					
20.	Saya tidak peduli dengan peraturan organisasi karena peraturan itu menghambat pekerjaan saya					

21.	Saya tidak memperhatikan nilai-nilai yang ada di organisasi karena bertentangan dengan pandangan hidup saya					
22.	Saya senang melibatkan diri untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi organisasi					
23.	Saya tidak bersedia melakukan tugas tambahan ketika jam kerja saya telah selesai					
24.	Saya tidak mau membantu mengerjakan tugas bagian lain jika tidak diberi imbalan					
25.	Saya bisa meninggalkan pekerjaan untuk menyelesaikan keperluan lain diluar tugas organisasi					
26.	Percuma saja saya mencurahkan usaha yang besar untuk organisasi bila imbalannya tidak sepadan					
27.	Saya tidak ingin melibatkan diri sepenuhnya untuk organisasi					
28.	Saya akan meminta bantuan orang lain dalam menyelesaikan tugas sekalipun saya mampu menyelesaikannya sendiri					
29.	Saya merasa nyaman bekerja di organisasi ini dan tidak memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan					
30.	Bagi saya organisasi ini adalah tempat bekerja paling baik					
31.	Saya berencana mengundurkan diri dari organisasi ini dan mencari kesempatan yang lebih baik diperusahaan lain					
32.	Saya sedang memikirkan alternatif untuk pindah ke organisasi lain					
33.	Tidak ada kewajiban bagi saya untuk tetap bekerja di organisasi ini, sehingga saya bisa kapan saja meninggalkan organisasi ini					
34.	Saya ingin beralih kerja di organisasi lain yang lebih menguntungkan					
35.	Jika ada tawaran saya ingin mencoba bekerja di organisasi lain					
36.	Saya selalu mencari-cari lowongan pekerjaan yang ada di surat kabar					
37.	Saya merasa tidak perlu banyak pertimbangan untuk meninggalkan organisasi ini					

Mohon periksa kembali jawaban anda, pastikan tidak ada yang terlewat

Terimakasih



Lampiran 6. Rekapitulasi Data Hasil Penelitian

Rekapitulasi Data Skala Spiritualitas di Tempat Kerja

No.	Subjek	JK	Usia	Pend. Terakhir	Lama Bekerja	Jabatan	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14
1	ABW	L	30	S1	7	Staf Pelayanan	4	4	5	1	3	5	2	3	3	4	4	3	3	3
2	WIS	L	30	D3	5	Staf Pelayanan	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4
3	D	L	31	S1	4	Staf Pelayanan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	AR	P	34	S1	12	Staf Administrasi	4	2	4	5	4	4	5	4	2	4	2	4	4	4
5	UN	P	24	SMA/SMK	3	Staf Administrasi	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	3	5	5	5
6	W	L	35	S1	10	Staf Administrasi	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4
7	DFK	L	31	D1	7	Staf Pengawasan Mutu	4	3	5	4	3	5	4	4	2	4	4	4	5	5
8	MI	L	29	S1	6	Staf Pengawasan Mutu	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
9	EN	P	30	D3	4	Staf Pengawasan Mutu	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4
10	RNP	L	30	SMA/SMK	4	Staf Pengelolaan Donor	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	5
11	OIH	P	37	S1	8	Staf Pengelolaan Donor	3	2	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	M	P	30	D1	7	Staf Pengelolaan Donor	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
13	SC	P	35	S1	9	Staf Pengelolaan Donor	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	1	4	3	4
14	DEP	P	27	D3	5	Staf Pengelolaan Donor	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
15	CP	P	29	D3	5	Staf Pengelolaan Donor	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	ATP	L	50	S1	18	Staf Pengelolaan Donor	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	AA	L	42	D1	19	Staf Pengelolaan Donor	4	3	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5
18	SRF	L	39	SPK	16	Staf Pengelolaan Donor	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
19	RS	P	31	D1	12	Staf Pengolahan Darah	4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	5	4	4	4
20	DH	L	47	D1	22	Staf Pengolahan Darah	5	2	5	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3
21	DF	P	30	D3	1	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	1	4	4	4
22	NN	P	27	S1	5	Staf Pengolahan Darah	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
23	IK	P	30	D1	6	Staf Pengolahan Darah	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
24	FRP	L	27	D1	4	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4
25	RP	P	54	SMA/SMK	32	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	2	4	4	2	3	4	3	3	3	4	4
26	M	P	27	D1	2	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	1	3	4	4
27	HP	P	33	S1	5	Staf Pengolahan Darah	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	1	4	4	5
28	L	P	50	SMA/SMK	30	Staf Pengolahan Darah	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	1	3	4	4
29	CK	L	29	D3	5	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4
30	ADP	L	22	D3	3	Staf Pengolahan Darah	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
31	AP	L	29	D3	4	Staf Pengolahan Darah	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4
32	NV	L	28	D3	5	Staf Pengolahan Darah	5	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	5
33	RK	P	31	D3	9	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	DW	L	28	D1	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4
35	NMA	P	22	D1	2	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
36	HDC	P	21	D1	1	Staf Pengolahan Darah	3	2	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3
37	DN	P	23	D3	1	Staf Pengolahan Darah	3	2	4	4	3	4	4	3	2	5	3	4	3	3
38	SLC	P	24	D3	1	Staf Pengolahan Darah	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
39	NSS	P	48	S1	21	Staf Pengolahan Darah	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5
40	A	P	26	D3	5	Staf Pengolahan Darah	5	5	4	4	4	3	3	5	5	5	2	4	4	4

41	H	P	55	ATD	29	Staf Pengolahan Darah	4	3	5	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5
42	CP	P	29	D3	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	EAN	P	31	D3	4	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
44	DR	P	52	S1	4	Staf Pengolahan Darah	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4
45	LSH	L	40	S1	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	3
46	CZ	L	30	S1	3	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	DRP	L	23	D1	3	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
48	FN	L	54	D3	18	Staf Pengolahan Darah	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5
49	N	L	51	S1	18	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	1	4	4	4
50	HD	L	32	D3	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
51	ELS	P	28	D3	1	Staf Pengolahan Darah	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
52	FA	P	28	D3	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3
53	MJK	P	27	D3	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
54	R	P	53	ATD	32	Staf Pengolahan Darah	4	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5
55	PWI	P	44	D3	18	Staf Pengolahan Darah	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
56	IM	P	29	D3	5	Staf Pengolahan Darah	4	3	4	4	3	4	4	4	2	5	3	4	4	4
57	MRR	L	27	D3	4	Staf Pengolahan Darah	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
58	S	P	37	S1	12	Staf Pengawasan Mutu	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4
59	MZ	L	42	S1	17	Staf Pengawasan Mutu	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5
60	TS	L	52	S2	19	Staf Pengawasan Mutu	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4
61	K	L	49	SMA/SMK	17	Staf Tata Usaha	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
62	SH	L	49	SMA/SMK	19	Staf Tata Usaha	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4
63	KF	L	33	D1	12	Staf Tata Usaha	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5
64	AS	L	43	SMA/SMK	9	Staf Tata Usaha	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
65	HP	L	31	SMA/SMK	6	Staf Tata Usaha	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
66	SUL	L	34	SMA/SMK	6	Staf Tata Usaha	5	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5
67	YE	L	30	SMA/SMK	5	Staf Tata Usaha	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5
68	AP	L	43	SMA/SMK	5	Staf Tata Usaha	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	VC	L	23	SMA/SMK	5	Staf Tata Usaha	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3
70	WA	L	29	SMA/SMK	4	Staf Tata Usaha	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
71	AMB	L	34	SMA/SMK	3	Staf Tata Usaha	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
72	YI	L	55	SMA/SMK	33	Staf Tata Usaha	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3
73	RUS	L	33	SMA/SMK	3	Staf Tata Usaha	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
74	MR	L	26	SMA/SMK	3	Staf Tata Usaha	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
75	AS	L	39	SMA/SMK	3	Staf Tata Usaha	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4
76	ADS	P	30	SMA/SMK	6	Staf Tata Usaha	4	3	5	5	4	5	3	3	4	5	3	4	4	5
77	PDS	L	22	SMA/SMK	1	Staf Tata Usaha	3	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4
78	YPL	P	42	SMEA	19	Staf Tata Usaha	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4
79	NS	P	49	SD	30	Staf Tata Usaha	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
80	T	P	52	SMA/SMK	18	Staf Tata Usaha	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
81	DO	L	30	SMA/SMK	7	Staf Tata Usaha	5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
82	FN	L	53	SMA/SMK	16	Staf Tata Usaha	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
83	EK	P	24	D1	3	Staf Tata Usaha	3	2	3	4	2	4	4	4	2	4	3	3	4	3

84	YR	P	35	SLTP	2	Staf Tata Usaha	3	2	4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3
85	I	P	29	D3	4	Staf Tata Usaha	4	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3
86	AF	P	25	D3	4	Staf Tata Usaha	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
87	AK	P	48	ATD	18	Staf Tata Usaha	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	HS	L	33	SLTP	3	Staf Tata Usaha	3	2	4	4	4	5	4	4	2	4	3	4	4	4
89	HS	L	50	S1	18	Staf Pelayanan	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
90	SI	L	55	S1	34	Staf Administrasi	4	4	5	5	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4
91	NW	P	45	S2	25	Staf Tata Usaha	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4

No.	Subjek	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35
1	ABW	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
2	WIS	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4
3	D	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	AR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	UN	5	5	5	5	5	1	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	3	5	5
6	W	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4
7	DFK	5	5	3	4	4	4	3	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
8	MI	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
9	EN	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
10	RNP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4
11	OIH	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
12	M	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
13	SC	5	5	4	4	2	3	4	4	5	3	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	4
14	DEP	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
15	CP	5	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
16	ATP	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
17	AA	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
18	SRF	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
19	RS	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4
20	DH	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
21	DF	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
22	NN	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
23	IK	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
24	FRP	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	RP	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4
26	M	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4
27	HP	5	5	1	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3
28	L	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4
29	CK	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
30	ADP	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	AP	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
32	NV	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	2	2

33	RK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
34	DW	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
35	NMA	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
36	HDC	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
37	DN	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
38	SLC	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
39	NSS	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5
40	A	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
41	H	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
42	CP	5	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
43	EAN	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5
44	DR	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
45	LSH	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
46	CZ	4	4	3	4	3	4	3	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4
47	DRP	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
48	FN	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5
49	N	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	3	3	3	3
50	HD	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	3	4	4
51	ELS	3	3	4	5	3	3	3	4	3	4	5	4	4	3	5	4	4	3	3	5
52	FA	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
53	MJK	5	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
54	R	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
55	PWI	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
56	IM	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	MRR	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
58	S	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2
59	MZ	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
60	TS	5	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
61	K	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
62	SH	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
63	KF	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
64	AS	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
65	HP	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
66	SUL	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	4	4	5	4	4	3
67	YE	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
68	AP	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
69	VC	4	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
70	WA	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4
71	AMB	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	YI	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
73	RUS	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
74	MR	5	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
75	AS	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4

76	ADS	4	5	5	5	3	2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	2	3	3
77	PDS	4	4	3	3		3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
78	YPL	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
79	NS	5	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
80	T	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
81	DO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
82	FN	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
83	EK	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
84	YR	4	5	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
85	I	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
86	AF	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
87	AK	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
88	HS	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4
89	HS	5	5	3	5	5	5	5	5	3	1	5	3	3	3	4	4	5	5	5	5
90	SI	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
91	NW	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4

No.	Subjek	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	Xtotal
1	ABW	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	184
2	WIS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	227
3	D	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	219
4	AR	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	229
5	UN	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	253
6	W	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	218
7	DFK	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	5	232
8	MI	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	218
9	EN	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	210
10	RNP	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	215
11	OIH	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	178
12	M	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	187
13	SC	3	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	230
14	DEP	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	254
15	CP	3	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	230
16	ATP	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	5	234
17	AA	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	252
18	SRF	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	257
19	RS	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	5	224
20	DH	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	191
21	DF	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	1	4	4	4	5	227
22	NN	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	177
23	IK	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	175
24	FRP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	219

25	RP	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	192
26	M	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	4	4	4	5	5	208
27	HP	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	1	4	4	4	5	5	4	4	4	3	227
28	L	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	4	4	4	5	5	206
29	CK	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	198
30	ADP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	212
31	AP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	189
32	NV	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	224
33	RK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	224
34	DW	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	204
35	NMA	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	205
36	HDC	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	175
37	DN	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	195
38	SLC	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	182
39	NSS	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	253
40	A	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	237
41	H	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	257
42	CP	3	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	230
43	EAN	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	222
44	DR	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	201
45	LSH	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	216
46	CZ	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	219
47	DRP	3	3	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3	5	218
48	FN	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	217
49	N	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	202
50	HD	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	226
51	ELS	4	4	5	3	4	3	4	4	3	5	5	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	224
52	FA	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	209
53	MJK	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	215
54	R	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	270
55	PWI	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	243
56	IM	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	215
57	MRR	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	257
58	S	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	182
59	MZ	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	253
60	TS	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	246
61	K	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	247
62	SH	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	245
63	KF	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	239
64	AS	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	258
65	HP	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	259
66	SUL	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	233
67	YE	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	232

68	AP	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	215
69	VC	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	196
70	WA	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	261
71	AMB	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	214
72	YI	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	244
73	RUS	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	262
74	MR	3	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	229
75	AS	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	198
76	ADS	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	212
77	PDS	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	192
78	YPL	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	243
79	NS	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	249
80	T	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	2	4	202
81	DO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	173
82	FN	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	243
83	EK	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	193
84	YR	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	194
85	I	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	198
86	AF	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	259
87	AK	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	249
88	HS	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	217
89	HS	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	252
90	SI	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	223
91	NW	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	247

Rekapitulasi Data Skala Komitmen Organisasi

No.	Subjek	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22
1	ABW	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	WIS	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4
3	D	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	AR	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
5	UN	5	5	5	5	3	5	5	3	4	4	3	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	2
6	W	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
7	DFK	4	5	3	4	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
8	MI	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4
9	EN	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
10	RNP	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3
11	OIH	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	M	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
13	SC	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
14	DEP	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4

15	CP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
16	ATP	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	
17	AA	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
18	SRF	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
19	RS	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	
20	DH	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	
21	DF	4	4	4	5	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	
22	NN	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	
23	IK	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
24	FRP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	
25	RP	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
26	M	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
27	HP	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	
28	L	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
29	CK	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	
30	ADP	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
31	AP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
32	NV	3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
33	RK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
34	DW	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
35	NMA	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
36	HDC	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	
37	DN	3	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	
38	SLC	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
39	NSS	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	
40	A	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
41	H	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
42	CP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
43	EAN	3	4	3	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
44	DR	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	
45	LSH	4	4	3	5	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
46	CZ	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
47	DRP	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
48	FN	3	4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
49	N	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
50	HD	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
51	ELS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
52	FA	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
53	MJK	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
54	R	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	
55	PWI	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	

56	IM	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
57	MRR	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
58	S	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	MZ	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5
60	TS	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
61	K	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
62	SH	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
63	KF	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
64	AS	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
65	HP	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
66	SUL	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
67	YE	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4
68	AP	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
69	VC	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
70	WA	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
71	AMB	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
72	YI	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
73	RUS	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
74	MR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
75	AS	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3
76	ADS	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	PDS	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
78	YPL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
79	NS	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
80	T	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	3	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4
81	DO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
82	FN	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
83	EK	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
84	YR	3	4	3	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
85	I	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
86	AF	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5
87	AK	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
88	HS	3	4	3	5	3	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
89	HS	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4
90	SI	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	NW	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5

No.	Subjek	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Ytotal
1	ABW	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	143
2	WIS	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	135
3	D	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	134
4	AR	5	5	3	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	150
5	UN	5	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	164
6	W	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	142
7	DFK	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	151
8	MI	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	145
9	EN	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	140
10	RNP	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	138
11	OIH	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	115
12	M	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120
13	SC	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	166
14	DEP	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	161
15	CP	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	149
16	ATP	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	157
17	AA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	180
18	SRF	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	179
19	RS	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
20	DH	2	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	137
21	DF	3	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	155
22	NN	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	113
23	IK	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	112
24	FRP	4	3	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	136
25	RP	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	124
26	M	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	144
27	HP	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	140
28	L	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	144
29	CK	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	124
30	ADP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	146
31	AP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111
32	NV	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	162
33	RK	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	152
34	DW	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	137
35	NMA	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	139
36	HDC	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	117
37	DN	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	115
38	SLC	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111
39	NSS	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	163
40	A	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	145
41	H	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	181
42	CP	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	149

43	EAN	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	135
44	DR	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	137
45	LSH	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142
46	CZ	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	145
47	DRP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
48	FN	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	140
49	N	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	124
50	HD	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	149
51	ELS	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	156
52	FA	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	141
53	MJK	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	152
54	R	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	176
55	PWI	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	168
56	IM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	142
57	MRR	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	168
58	S	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	118
59	MZ	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	164
60	TS	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	173
61	K	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	171
62	SH	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	173
63	KF	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	157
64	AS	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	163
65	HP	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	168
66	SUL	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	159
67	YE	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	141
68	AP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
69	VC	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	131
70	WA	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	167
71	AMB	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	142
72	YI	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	173
73	RUS	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	169
74	MR	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	149
75	AS	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	134
76	ADS	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	132
77	PDS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139
78	YPL	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	146
79	NS	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	174
80	T	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	2	2	2	4	4	124
81	DO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111
82	FN	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	167
83	EK	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	131
84	YR	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	130
85	I	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	133

86	AF	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	3	5	5	166
87	AK	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	172
88	HS	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	138
89	HS	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
90	SI	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
91	NW	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	172





Lampiran 7. Output SPSS Hasil Penelitian

Data Demografis Subjek

Janis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	47	51.6	51.6	51.6
Valid Perempuan	44	48.4	48.4	100.0
Total	91	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Usia 21-38	61	67.0	67.0	67.0
Valid Usia 39-55	30	33.0	33.0	100.0
Total	91	100.0	100.0	

PEND.TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ATD	3	3.3	3.3	3.3
D1	14	15.4	15.4	18.7
D3	25	27.5	27.5	46.2
S1	19	20.9	20.9	67.0
Valid S2	2	2.2	2.2	69.2
SD	1	1.1	1.1	70.3
SLTP	2	2.2	2.2	72.5
SMA/SMK	23	25.3	25.3	97.8
SMEA	1	1.1	1.1	98.9

SPK	1	1.1	1.1	100.0
Total	91	100.0	100.0	

Masa_kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-5 Tahun	48	52.7	52.7	52.7
6-10 Tahun	14	15.4	15.4	68.1
Valid 11-15 Tahun	4	4.4	4.4	72.5
> 15 Tahun	25	27.5	27.5	100.0
Total	91	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Staf Administrasi	4	4.4	4.4	4.4
Staf Pelayanan	4	4.4	4.4	8.8
Staf Pengawasan Mutu	6	6.6	6.6	15.4
Valid Staf Pengelolaan Donor	9	9.9	9.9	25.3
Staf Pengolahan Darah	39	42.9	42.9	68.1
Staf Tata Usaha	29	31.9	31.9	100.0
Total	91	100.0	100.0	

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		91
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	146.5054945
	Std. Deviation	16.88515576
	Absolute	.082
Most Extreme Differences	Positive	.052
	Negative	-.082
Kolmogorov-Smirnov Z		.784
Asymp. Sig. (2-tailed)		.570

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil Uji Hipotesis

Correlations

		Spiritualitas_di_Tempat_Kerja	Komitmen_Organisasi
Spiritualitas_di_Tempat_Kerja	Pearson Correlation	1	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	91	91
Komitmen_Organisasi	Pearson Correlation	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Deskriptif Kedua Variabel Berdasarkan Jenis Kelamin

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Laki2_STK	47	173	262	225.09	22.758
Perempuan_STK	44	175	270	218.00	26.130
Laki2_Komit	47	111	180	149.32	17.270
Perempuan_Komit	44	111	181	143.50	19.476
Valid N (listwise)	44				

Uji Deskriptif Kedua Variabel Berdasarkan Usia

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Bawah_38Thn_STK	61	173	262	215.84	23.251
Atas_39Thn_STK	30	191	270	233.50	23.203
Bawah_38Thn_Komit	61	111	169	141.20	16.061
Atas_39Thn_Komit	30	124	181	157.30	18.670
Valid N (listwise)	30				

Uji Deskriptif Kedua Variabel Berdasarkan

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Bawah5thn_STK	48	216.65	21.404
Bawah10thn_STK	14	212.93	29.285
Bawah15thn_STK	4	237.25	14.569
Lebih15thn_STK	25	236.68	22.169
Total_STK	91	221.66	24.568
Bawah5thn_Kom	48	141.42	14.451
Bawah10thn_Kom	14	141.3571	20.26975
Bawah15thn_Kom	4	153.7500	11.78629

Lebih15thn_Kom	25	160.0000	18.81932
Total_Kom	91	146.51	18.499
Valid N (listwise)	4		





Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Raya Tlogomas No.264 Telp.(0341) 464318 – 319 Ext. 253, 233, 168 Fax.(0341) 480782 Malang 65144 Indonesia
Email : psikologi@umm.ac.id Website : .psikologi.umm.ac.id

Nomor : E.6.k/1464/Psi-UMM/XII/2017

4 Desember 2017

Lamp : -

Perihal : **Ijin Penelitian Skripsi**

Kepada : Yth. Kepala PMI Kota Malang
Jl. Buring No. 19, Malang 65112, Jawa Timur
di
Malang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka menyusun Skripsi Sarjana Strata 1 (S.1), mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang bermaksud untuk melakukan **Ijin Penelitian Skripsi**. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, maka bersama surat ini kami mengajukan permohonan kesediaan Bapak/Ibu untuk memberi ijin kepada mahasiswa dengan nama terlampir :

Nama : Hanif Arrasyidu
NIM : 201310230311046
NO HP : 082233219851
Alamat : Jl. Margo Basuki Gang 4 No. 7
Judul : Hubungan antara Spiritualitas di Tempat Kerja dengan
Komitmen Organisasi pada Karyawan PMI kota Malang

Demikian, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,



Hadi Yuniardi. M.Psi. Ph.D

No. Telp : 109. 0203.0368



Lampiran 9. Surat Keterangan Penelitian



Palang
Merah
Indonesia

Malang, 23 Januari 2018

Nomor : 0155/02.06.27/ADM/I/2018
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang
di
Malang

Dengan hormat,

Menunjuk surat Saudara nomor : E.6.k/1464/Psi-UMM/XII/2017
tertanggal 4 Desember 2017 perihal Ijin Penelitian Skripsi.

Mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Hanif Arrasyidu
NIM : 201310230311046
Alamat : Jl. Margo Basuki Gang 4 No. 7

dinyatakan telah selesai melaksanakan Penelitian Penulisan Skripsi di PMI Kota
Malang dengan judul "Hubungan antara Spiritualitas di Tempat Kerja dengan
Komitmen Organisasi pada Karyawan PMI Kota Malang".

Demikian untuk diketahui dan atas perhatian Saudara kami sampaikan
terima kasih.

Pengurus
PALANG MERAH INDONESIA
Kota Malang



Ketua,
Drs. BAMBANG PRIYO UTOMO, B.Sc